

シンポジウム「女性獣医師の就業支援の取り組み」

演題番号7 教育現場での取り組み

岩手大学 小動物病態内科学 佐 藤 れ え 子

【女性が活躍する社会と 男女共同参画の取り組み】

- ❖平成11年6月 男女共同参画社会基本法の成立
- ❖平成12年6月 国立大学協会

提案書「国立大学における男女共同参画を推進するために」 平成22年までに女性教員比率20%を目指す

◆ 科学技術基本計画(平成7年) 5年ごと 女性研究者比率 第3期 目標:25%

第4期 目標:30%(H23~27年)

【女性が活躍する社会と 男女共同参画の取り組み】

く世界の女性研究者>

台湾 20%

韓国 15.6%

シンガポール 23.9%

アメリカ 34.3% イギリス 37.9%

日本:13.8%(平成23年度)

- 毎年0.2%ずつ増加
- •理学・工学・農学の比率低い

〈女性研究者比率〉

☆国立大学協会の実施した第11回追跡調査 (平成27年度)

☆女性研究者比率: 14.7%

(前年比 0.6ポイント増)

☆女性学生比率

学部学生 37.1%

修士 25.5%

博士 27.8%

〈大学における男女共同参画の戦略〉 (アクションプラン)

▶男女共同参画推進体制の整備 (男女共同参画室の設置)

>女性教員比率拡大:数値目標の決定

▶就業環境の整備・充実

▶意識啓発の推進

く大学における男女共同参画の戦略>

▶男女共同参画推進体制の整備 (男女共同参画室の設置)国立大学 98.8%で体制整備

(問題点)

大きな大学の場合 小さな大学の場合

それでは獣医系大学の現状は?

- ➤ 私立大学を含めた教員男女比の網羅的調査は見つけられない
- > ここ数年で女性教員の数は増えている

▶しかし、10%以下の大学も存在

(平成22年度 4.9%)

私立大学では女子学生の比率が比較的高い 女性教員の増加は急務

岩手大学の場合



▶ 獣医学系教員総数: 31名

女性教員数 : 6名 (19.4%)

獣医学系大学の中では比較的高い比率

岩手大学共同獣医学科

獣[医解剖学	教授 准教授	小動物病態内科学	教授 助教
獣	医生理学	教授 准教 <mark>授</mark>	小動物病態診断学	教授 助教· <mark>助教</mark>
実際	験動物学	教授 准教授	小動物外科学	准教授
比	較薬理毒性学	教授 准教授	画像診断学	教授 准教授
獣[医病理学	教授·教授 助教	産業動物内科学	教授 准教授
獣[医微生物学	教授 准教授	産業動物臨床学	教授 准教授
獣[医公衆衛生学	教授 助教	繁殖機能制御学	教授
]/	医環境衛生学	教授	獣医寄生虫病学	教授 助教



女性研究者に対する支援体制

(岩手大学の場合)

岩手大学の現状

	全体	うち女性	女性比率
学部生	4800	1906	39.7
大学院生	8 1 2	169	20.8
教員(含役員)	4 1 2	5 6	13.6
職員	265	8 7	32.8

【学部生・大学院生】

学部・研究科	全体	うち女性	女性比率(%)
人文社会科学部	939	546	58.1
教育学部	997	563	56.5
理工学部	1841	265	14.4
農学部	1023	532	52.0
人文社会 <mark>科</mark> 学研究科	30	22	73.3
教育学研究科	54	26	48.1
工学研究科(博士前期)	437	44	10.1
農学研究科	107	44	41.1
工学研究科(博士後期)	55	7	12.7
連合農学研究科	129	26	20.2

【教員】

学部	全体	うち女性	女性比率 (%)
人文社会科学部	67	13	19.4
教育学部	73	10	13.7
理工学部	130	8	6.2
農学部	105	13	12.4
その他	29	11	37.9

数値は2016年5月1日現在



女性教員比率は68位(国立86大学中)

C. 大学別女性教員比率一覧

大学名	ラン	キング	合計	学長		理事		副学長		教授		准制	坡	講師(常勤)			教助手			女性教員比率 (※電子媒体で調査を行った第3回以降の数値を掲載)												
	順位	第7次報 (時間)	男	女	女性比 率(%)	93	女	男	女	男	*	男	*	男	*	男	×	男	女	男	女	第3器 平成17年	第4回 平成15年	第5回 平成20年	第6回 平成21年	第7回 平成22年	第8回 平成23年	第9回 平成24年	第10日 平成21年		第12回 平成27年	
国立大学全体	-	-	54,113	10,175	15.8	84	2	320	23	252	30	19,620	2,043	15,391	2.894	4,020	1,119	14,426	4,064	267	362	9.3	11.4	11.8	12.1	12.7	13.0	13.6	14.1	14.7	15.4	15.
お茶の水女子大学	1	1	98	90	47.9	0	1	1	2	1	2	65	30	23	28	1	14	7	13	1	16	41.2		45.9	44.8	42.6	_	-	_	_	Name and Address of	-
東京外国語大学	2	2	165	97	37.0	1	0	1	1	0	2	93	29	-	36	17	22	6	7	-1	0	29.5	-	31.3	-	The second second	-	-	The state of the s	35.1		-
奈良女子大学	. 3	3	136	72	34.6	-1	0	3	1	0	2	72	21		24	6	6	3	18	0	0	22.4	27.7	-	27.4	_		31.9	3300	33.3	_	_
総合研究大学院大学	4	4	21	9	30,0	1	0	1	- 1	0	0	2	1	4	2	5	- 1	8	4	0	0	7.7	-	23.5	23.5	27.8	_		-		_	_
大阪教育大学	- 5	5	196	69	26.0	1	0	3	1	1	1	121	27	59	33	9	7	2	0	0	0	19.0	19.0			-		-		22.4	_	-

神戸大学	50	55	1,349	262	16,3	1	0 7	0	6	0	556	57	393	69	96	31	290	105	2	14	8.9	10.5	10,8	11,0	11,5	11.7	13.2	14.9	15,4	15,5	16,3
岐阜大学	51	56	623	120	16.2	1	0 4	0	2	1	239	26	195	34	30	4	152	55	- 1	. 1	9.7	11.7	Contract of the last	12.5	13.5	13.5	14.3	14.9	_	15.5	_
金沢大学	52	47	878	166	15.9	1	5	0	3	0	329	49	251	54	58	0	231	63	3	1	10.6	14.0	13.9	13.4	13.8	14.0	14.6	15.0	16,0	16,3	15.9

No.						١.				- 1							VO.										- 3					
東京海洋大学	64	69	207	34	14.1	- 1		3	C	2	0	94	10	69	16	- 1	0	37	8	8	0	8.1	11,3	11,7	11.4	11.5	12.6	13.1	13.3	12.9	12.9	14.1
東京農工大学	65	62	368	60	14.0	1	- 0	- 4	C	-	1	1,41	8	142	27	16	13	63	- 11	1	0	6.1	7.3	7.8	8.2	10.5	11.2	11.7	12.0	13.2	14.0	14.0
大阪大学	66	64	2,747	443	13.9	1	0	7	100	0	. 0	858	75	725	102	188	56	968	209	3	9	4.9	8.4	10.1	10.8	11.2	11.2	11.7	12.6	13.2	13.6	13.9
度屋体育大学	67	63	56	9	13.8	1	- 0	2	0	-3	0	23	3	11	1	12	2	6	3	0	0	12.5	16.1	14.1	12.7	15.2	15.2	12.7	11.1	13.6	13.6	13.8
岩手大学	68	75	352	56	13.7	1	0	2	- 1	4	0	169	. 8	138	35	2	3	36	9	0	0	7.7	8.5	8.9	8.9	9.2	9.1	10.1	11.2	10.9	11.0	13.7
九州大学	69	65	2,087	317	13.2	-1	0	8	2	6	0	676	38	623	85	90	33	685	159	5	10	5.9	7.8	7,9	8.4	9.5	10,1	11.1	11.6	124	13.4	13,2
小樽商科大学	70	71	106	16	13.1	101		2	0	1	0	59	10	38	6	0	0	5	0	0	2	11,9	13.0	12.4	10.3	9.4	9.4	8.8	11.7	11.0	12.0	13,1
北海道大学	71	70	2,104	317	13,1	121	0	7	0	4	1	702	46	584	80	141	31	665	159	8	11	5,6	8,0	8,3	8.3	9.1	10,1	11.1	11.7	12.5	12.7	13.1
茨城大学	72	68	468	69	12.8	1	- 0	4	0	3	0	253	22	161	35	29	8	17	4	2	3	10.7	9,9	10.8	10.1	10.6	10.7	11.0	11.4	12.3	13.0	12.8
東京大学	73	72	3,389	467	12.1	1	0	0	- 0	- 5	0	1,212	73	806	115	234	44	1,131	235	20	20	6.3	9.0	8,9	9.8	9.9	10,1	10,5	11,0	11,8	12.0	12.1
京都大学	74	73	2,957	391	11.7	1	- 0	6	1	4	0	1,006	71	849	102	183	36	908	181	-1	2	5.9	7.5	8.6	8.7	9.2	9.5	9,9	10.6	10.8	11.6	11.7
東北大学	75	74	2,682	341	11,4			7	0	- 4	0	836	48	671	70	139	30	1,004	193	107	89	5.2	7.8	8.2	8.8	9.6	9.7	10.2	10.9	10.7	11.2	11.4
京良先婚科学技術大学院大学	76	77	175	22	11.2	1	- 0	3	0	0	0	52	3	42	0	0	0	77	19	2	0	2.8	7.1	8.2	10.1	9.9	10,6	9.5	9,4	9,9	9,6	11.2
帯広畜産大学	77	76	121	14	10.4	- 1	- 0	2	0	2	0	58	4	31	3	8	1	19	6	0	0	4.8	4,5	5.4	7,4	7.4	7,0	7.4	9.2	10.1	10.9	10.4
長間技術科学大学	78	78	192	22	10.3	- 1	0	2	0	3	0	74	5	64	7	4	0	44	10	- 1	0	1.2	3.7	4.8	5.2	5.3	6.0	5.7	6.0	6.5	8.3	10.3
室蘭工業大学	79	79	185	16	8.0	- 1	C	3	0	- 4	0	68	4	84	7	7	0	38	5	0	0	1.2	2.0	2.0	2.1	2.6	2.6	2.7	4.1	5.3	7.7	8.0
九州工業大学	80	81	327	28	7,9	- 1	0	4	0	2	0	127	5	135	19	4	- 1	54	3	0	0	3.8	4.9	4.6	4.9	5.1	5.0	5.3	6.2	6.8	6.8	7.9
電気通信大学	81	82	298	25	7.7	-1		4	0	3	- 1	116	7	115	12	4	0	55	5	0	0	4.7	6.5	6.6	6.1	5.4	5.5	5.5	5.5	6.6	6.7	7.7
東京工業大学	82	80	1,001	75	7.0	- 1	0	4	0	0	0	363	15	314	35	16	- 1	303	24	0	0	3.5	5.1	5.2	5.5	6.4	6.6	6.6	6.3	6.9	6.9	7.0
名古屋工業大学	83	83	328	24	6.8	- 1	C	3	0	- 5	0	126	7	133	- 11	0	0	60	6	0	0	4.8	4.2	4.3	5.0	5.6	5.6	6.4	6.7	7.0	6.3	6.8
豊橋技術科学大学	84	85	216	15	6,5	- 1		3	0	3	0	66	4	67	8	14	2	62	1	4	2	3.6	3.4	3.4	4.4	5.9	6.0	5,6	5.8	4.9	5,1	6,5
北見工業大学	85	84	135	9	6.3	10	0	2	0	2	0	40	2	55	5	3	1	32	- 1	0	0	3.3	3.8	4.5	3.8	3.2	4.6	4.1	4,5	4,6	5.2	6,3
北麓先辐刊學改新大學院大學	86	86	155	7	4.3	- 31	0	3	0	0	0	59	2	47	2	5	0	40	3	0	0	4.0	6.8	5.8	6.0	5.4	4.4	3.1	4.7	3.8	4.5	4.3

出典:国立大学における男女共同参画推進の実施に関する第13回追跡調査報告書(国立大学協会)

岩手大学の男女共同参画推進の取組

岩手の"大地"と"ひと"とともに

両立支援

行動計画2013-2017から 第3期中期目標2016-2021へ

学生教育

育児や介護にかかわる休暇・休業 制度拡充、利用促進 病児・病後児保育、学童保育、 休日保育等への支援 等

大学の運営

女性教職員の積極的登用・ 女性参画の拡大 女性教員比率の目標達成・ 進捗状況公表 男女共同参画推進学生委員会の 活動支援 次世代育成サポーター養成と 活動体制整備 等

教育研究活動支援

研究支援者・補助者の配置 出産・育児休業取得支援 (産休支援教員配置) 両住まい手当 優秀女性大学院生学長表彰 等

地域社会への発信

→先導

関係機関との連携 産学官民連携による多様な キャリアパス構築 理系女子児童・生徒の育成 等

男女共同参画推進室作成



取組と成果(1)一両立支援

【取組内容】

・学内保育スペース整備



- ·病児·病後児保育支援
- •夏季休暇中の学童保育
- •休日出勤時託児費用補助
- •配偶者転勤等同伴休業新設
- ・子育で・介護関連休暇・休業拡充、利用促進
- ワーク・ライフ・バランス相談

【成果】

女性研究者の離職ゼロ

(キャリアアップをめざした他大学への転出を除く)

岩手大学が女性研究者を 積極的に支援する姿勢が 感じられ、安心して岩手大学 に残れるとの思いにつながっ ている



事業所内保育所設置運営に向け地元銀行と協定書締結



2017.1.11 男女共同参画推進室作成



両立支援へのチャレンジ

•次世代育成支援職員制度

育児休業中と同様に、産前産後休暇中にも、支援教員・職員を採用・配置



新学期に合わせ、産休前の4月から 配置された支援教員と出産予定の教員

試行期間中(約1年間)に3件の実績 →2016年度より職員を含め制度化

・両住まい手当

就業上の理由で日常的に配偶者(法律婚に限定しない)と住まいを別にする両住まい(2か所居住)をせざるを得ない教員を支援する手当(2011年度~)女性11名(ほぼ4人に1人)、男性17名が受給(2015年度)



取組と成果(2)一研究活動支援

【取組内容】

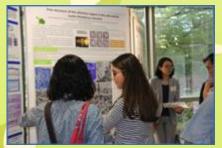
文部科学省ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)「ダイバーシティ実現で北東北の未来を先導」

- •研究支援者・補助者の配置
- •共同研究支援 計22件採択



・研究・交流フェア





・研究リーダー力向上支援セミナー

【成果】

女性研究者の業績向上

科研費の新規採択数の推移

2010~2012年度 2013~2015年度

採択数 採択数

女性研究者 22

155 約2割增 141

男性研究者 155

167

26

総 計 177

共同研究経過報告(ポスター展)



岩手の"大地"と"ひと"と共に



取組と成果(3)一学生教育と裾野拡大

【取組内容】

- ·男女共同参画推進学生委員会 の活動支援
- ・次世代育成サポーター養成と 活動体制整備



•優秀女性大学院生学長表彰

【成果】

学生が啓発冊子を作成



学長表彰者が研究員として活躍

学長表彰優秀賞は、学会への参加を 決めるきっかけとなり、ご支援に深く感 謝しています。

学会で<mark>最優秀ボスター賞</mark>受賞 修了後は国立研究開発法人の研究員に



男女共同参画の視点を大切にした復興支援

災害時における女性特有のニーズに 対する配慮不足への対応

> 被災した乳幼児を持つ母親・妊婦を対象とした プログラムを支援(2011年4~5月)



災害対応におけるジェンダー視点や 多様性尊重に関する情報発信・意識啓発





計9回のシンポジウム、学習会等の開催 | 2011年4月~2017年1月)

政策決定過程に向けた取組

県主催の女性との意見交換会(計4回)での提言とりまとめ(2011年7月~2013年1月) 岩手県東日本大震災津波復興委員会女性参画推進専門委員会委員長(2014年4月~)



北東北国立3大学との連携



北東北国立3大学↔ 男女共同参画推進のための共同宣言 2016。

北東北国立3大学は、2011年より、連携して、男女共同参画を推進してきました。2016年度北東北国立3大学連携推進会議連携協議会男女共同参画シンポジウムでは、これまでの取組を踏まえ、地域の持続的発展には、性別に関わらず、多様な人びとの能力発揮が重要なこと、そしてその中で、各大学が地域の拠点大学としての重要な先導的役割を担っていることを再確認しました。。

3大学は、私たちと私たちが立地する地域の持続的な発展のため、次のことを実行することを宣言します。。

- 1 今後とも3大学が連携して男女共同参画を推進すること。
- 2 男女共同参画社会の実現に向け、地域の先導的役割を担うこと。
- 3 男女共同参画の視点を踏まえ、多様な人びとが能力を発揮できる地域づくりに 取組むこと。

2016年9月16日。

秋田大学長 山本 文雄 弘前大学長 佐藤 敬 岩手大学長 岩渕 明

岩手大・秋田大・弘前大を会場に毎年シンポジウム開催(201<mark>0年度~、計7回)</mark> 北東北国立3大学連携推進会議に、男女共同参画推進を位置づけ(2011年度~)

岩手大学男女共同参画推進学生委員会 (GESCO)

- ▶ 性別にかかわらず岩手大学生が過ごしやすいキャンパスになるように、一人ひとりが意見を持ち寄り、一緒に考えたりアクションを起こしたりしながら自分たちのペースを大切に活動しています。

岩手大学男女共同参画推進学生委員会 (GESCO)

- <活動内容>
- ▶「第1回女性の活躍促進プラン学生コンペティション」 出場
- ➤ NWECフォーラム参加報告会
- ➤ デートDV講座
- > 青森女性センターヒアリング
- ➤ デートDV予防啓発リーフレット完成
- ▶ 講習会「きちんと知って、いい恋しよう。「デートDV の知識とその対応」

学生に対する取り組み 一育てる試み、供給するために一

「ロールモデル」「キャリアガイダンス」





なるべく早い時期から自覚させる 中学生•高校生

女性の獣医学研究者を育てる:供給が大事

取りわけ重要なのは

・獣医学教育を受ける女子学生の身近に

「元気に働く女性教員の存在」

(教員の女性比率を早急に上昇させる必要!)

需要と供給 これのバランスが重要

女性獣医師の就業を支援するための 学生向けセミナー

- ・日本獣医師会の取り組み
- 今年度から全ての獣医系大学で実施

セミナー後の質疑応答 アンケート いろいろな意見が出て興味深い!

夢を持てる社会を目指して

頑張ろう、女性獣医師!