

Please scan it !



産業動物臨床分野における 活動の取組みと課題

How should we best use of women power in livestock industry?



NOSAIみやざき
家畜診療部 生産獣医療課
上松 瑞穂

関連した社会の流れ

1. 1972年：勤労婦人福祉法
2. 1986年：雇用の分野における男
機会及び待遇の確保等女性労働者の福祉の
増進に関する法律 (男女雇用機会均等法)
3. 1999年：同 改正
4. 2016年：女性の職業生活における活躍の推
進に関する法律 (女性活躍推進法)

第一世代

第二世代

第三世代

第一世代

Case1. Chikako

1980年 千葉共済 全盛期 150:4

農家のため
共済人・社会人
家庭的な雰囲気
自由で元気



Naoko



Chikako



Tomoko

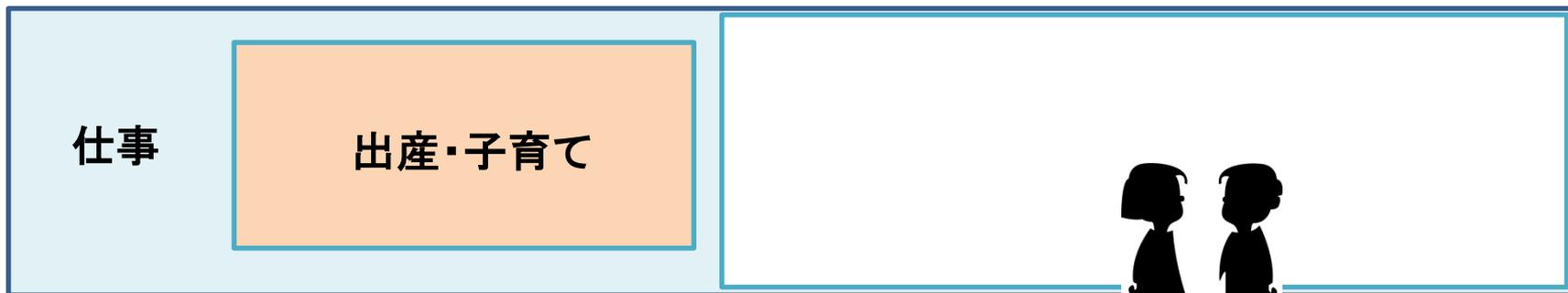


Yasuko

第一世代

育児休業制度のない時代 ＝産後8週で仕事に復帰 by Julia

25 30 35 40 45 50 55 60



子育て中は日々戦い
子どもには母親が必要？ 罪悪感
仕事に集中できない不安や焦り
わたしが、泣きたい・・・

こどもが熱を出す
休むのはどっち？
あなた・わたし？



第一世代

Have you met your ideal **woman**?

所長もおじいさんも
仕事・牛 一筋
家事・育児はノータッチ



君たちは、グリコのおまけ

in Chiba 1980~1992



Naoko



Tomoko



Yasuko

第一世代

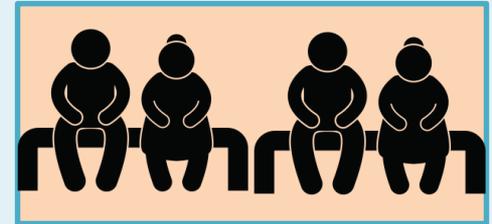
Have you met your ideal **woman**?

25 30 35 40 45 50 55 60

静かで激動の年代

更年期・介護

花の命は短くて



Naoko
マーガレット



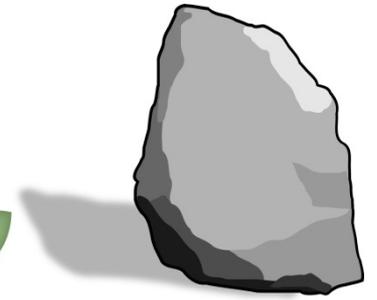
Chikako



Tomoko



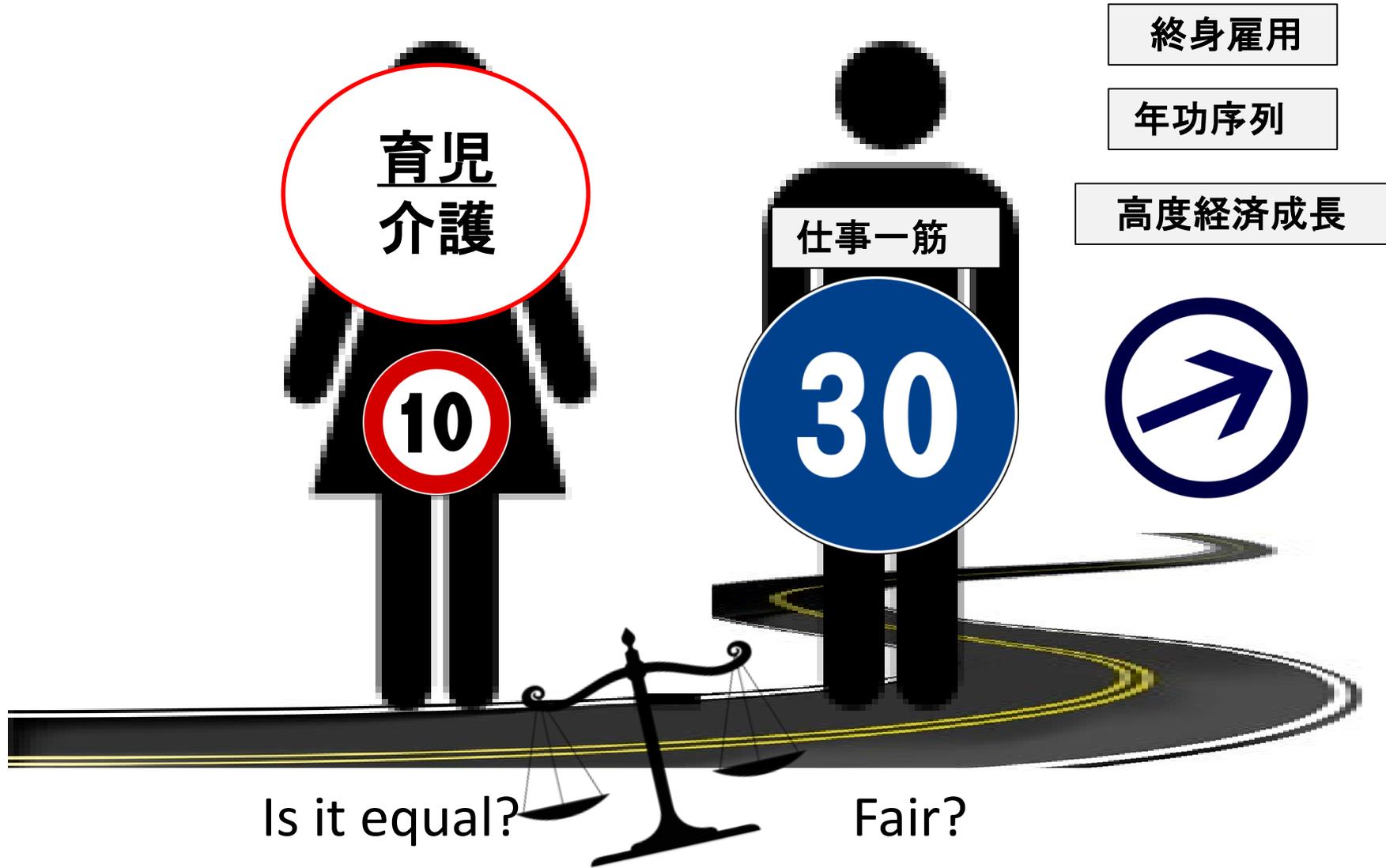
Yasuko



4人の親の介護は誰が？

第一世代

Have you met the best role model?



第二世代

20年前のNOSAI就職事情

獣医師を募集します

- <1>募集人員：男子1名
- <2>資格：獣医師国家試験合格者及び普通自動車運転免許取得者（32歳まで）
- <3>勤務内容：家畜診療業務
- <4>給与等：組合規定による
- <5>募集締切：平成10年2月20日（電話連絡も可）
- <6>採用予定：平成10年4月1日
- <7>条件：勤務可能な方
- <8>連絡先：

農業共済組合
総務課 TEL 0946-22-3645
FAX 0946-24-1231

(家畜診療45巻2号1998)

獣医師を募集します

- <1>募集人員：男子1名
- <2>資格：獣医師国家試験合格者及び普通自動車運転免許取得者（30歳位まで）
- <3>勤務内容：農業災害補償法に基づく家畜共済事務及び家畜診療業務
- <4>給与等：連合会給与規定による（調整手当外必要手当）
- <5>条件：神奈川県在住者または勤務可能な方
- <6>連絡先

43-2
県農業共済組合連合会
総務課 TEL 0463-94-3211

(家畜診療第409号1997)

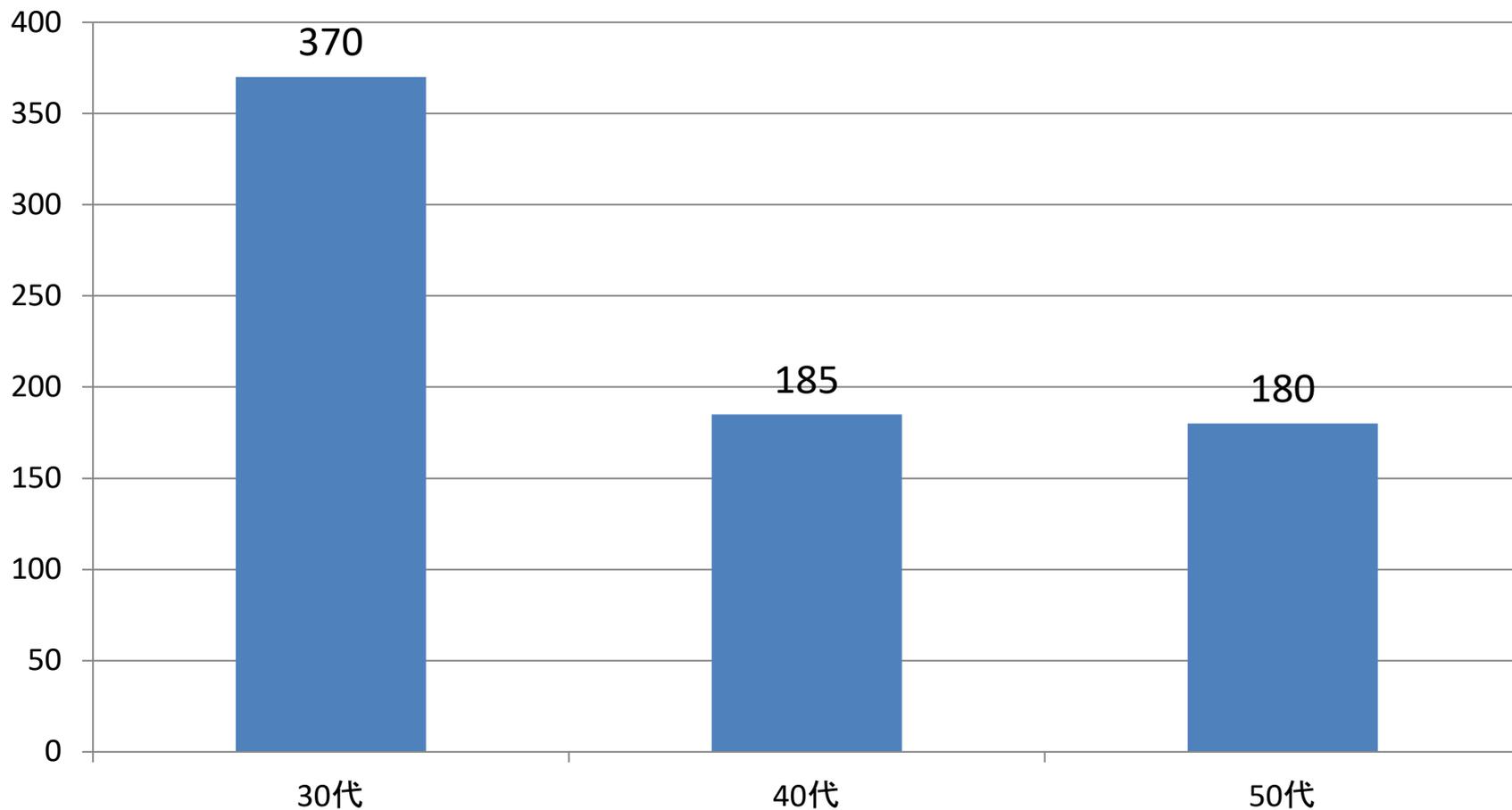
第二世代

Case2. Mizuho

1. 大学生
2. 就職(NOSAI大動物臨床)
3. 独身時代
4. 結婚 家事との両立
5. 妊娠(×2) 臨床獣医師の妻の立場
6. 出産(×2) 畜産農家の気持ち
7. 育児休業(×2)
8. 大学院生 家事育児と学業との両立
9. 管理職 ♀:組織の意思決定に関わってる?

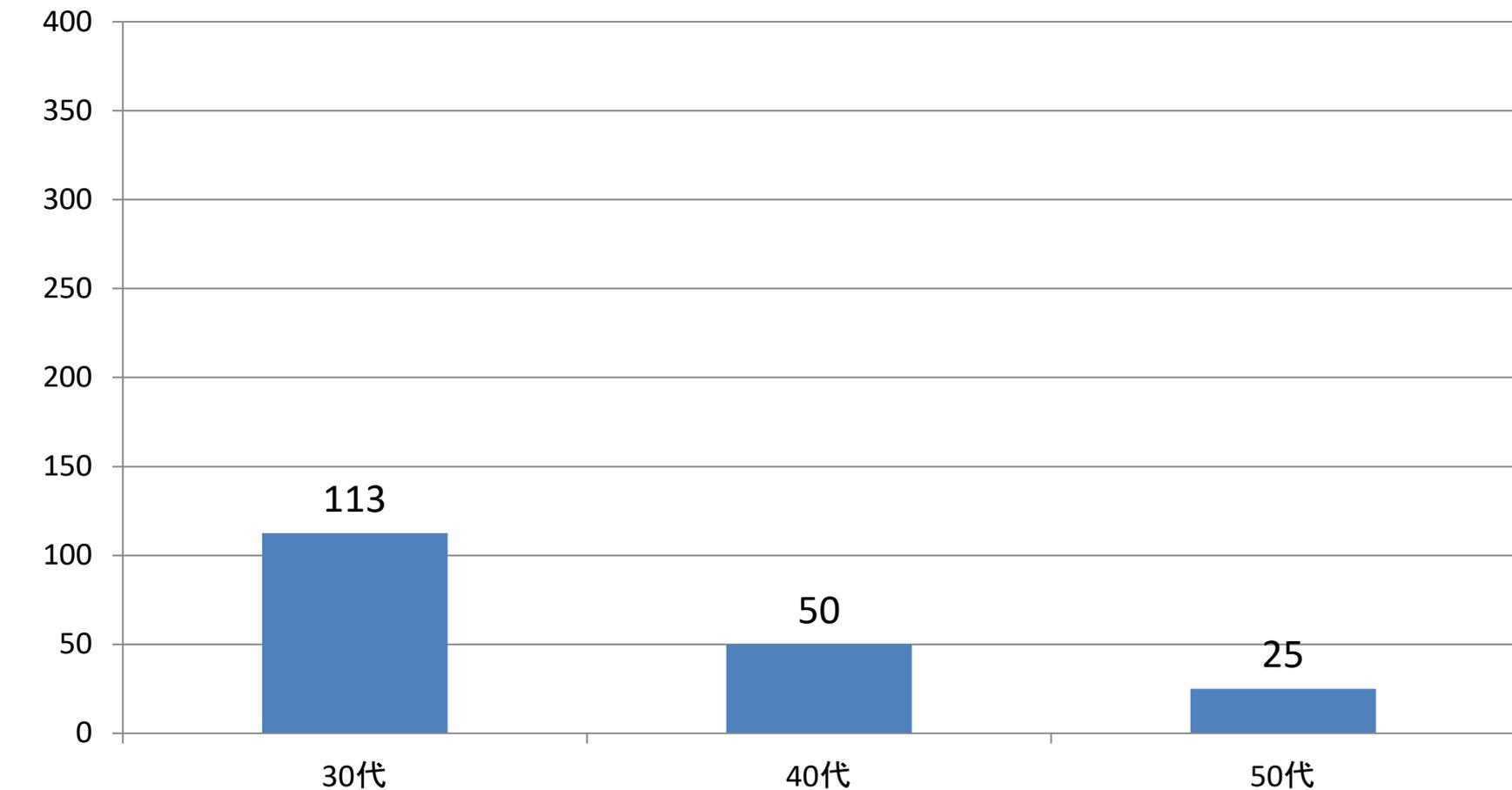
配偶者あり女性獣医師の1日あたり家事 育児平均時間(産業動物獣医師8名)

(分)



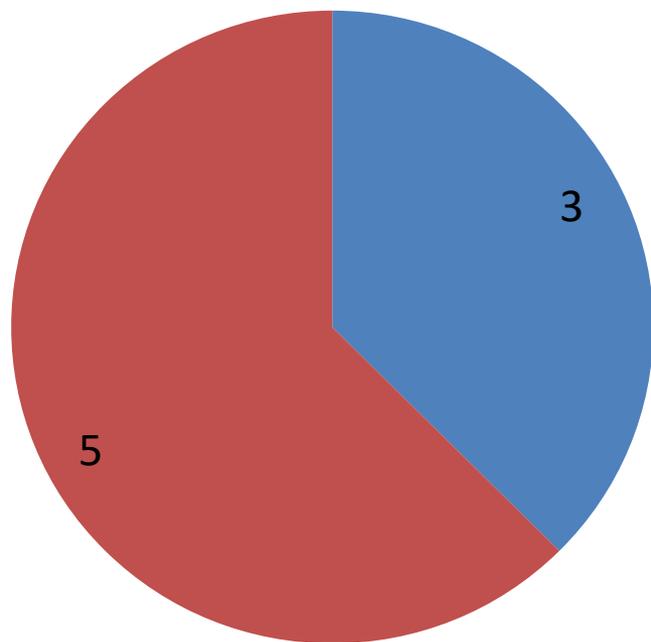
配偶者あり男性の1日あたり

家事(育児)平均時間(産業動物獣医師34名)

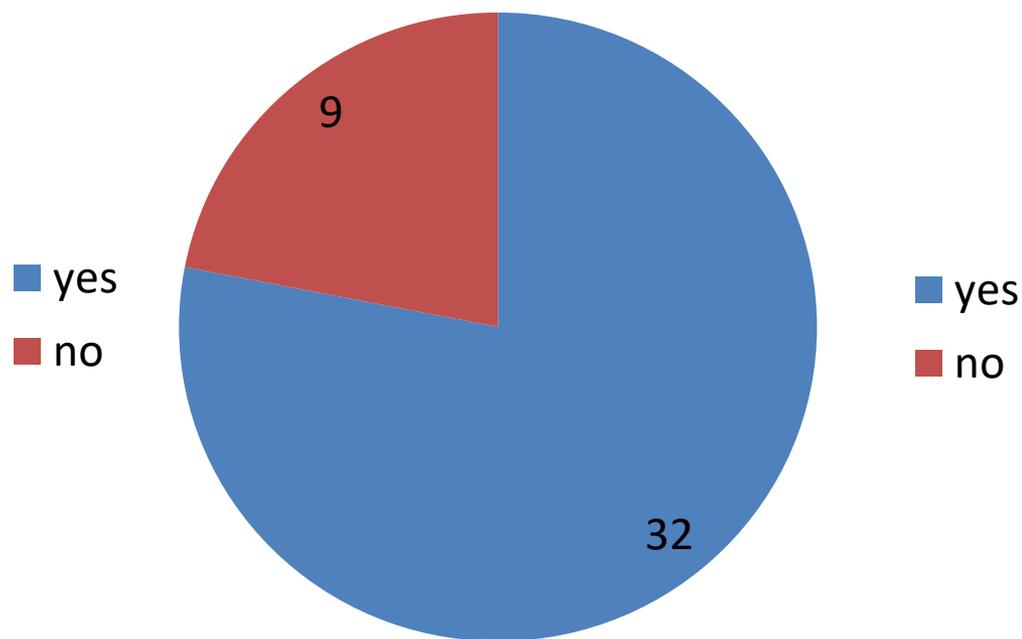


質問: 概ねライフワークバランスの取れた生活ができていると思いますか？

女性ライフワークバランス



男性ライフワークバランス



第一世代

第二世代

Have you met the best role model?

労働人口減少

少子高齢

育児
介護

15

育児
介護

30



Is it equal?

Fair?



背景：最近の『家畜診療』より

- 見開き5ページの求人⇒求人数**合計135名！**
- 全国的な男性獣医師の大量退職時代到来
- 獣医師の需給バランス崩壊
- 新卒学生の動向変化

ピンチはチャンス
とはこのことだ！

女性獣医師と再雇用獣医師を
制したものは業界を制す！

新しい時代・人材に即した新しい業態を創造する

1. 予約診療(生産獣医療)
2. 時間生産性を意識した診療所経営



長時間労働の抑制
計画的な人材確保

ライフステージに応じた働き方を私たちが選択

Perish the snake dose not molt.

脱皮できない蛇は滅びる

NOSAIは生産性向上を応援します！

『NOSAIの繁殖巡回』

『NOSAIの肥育巡回』

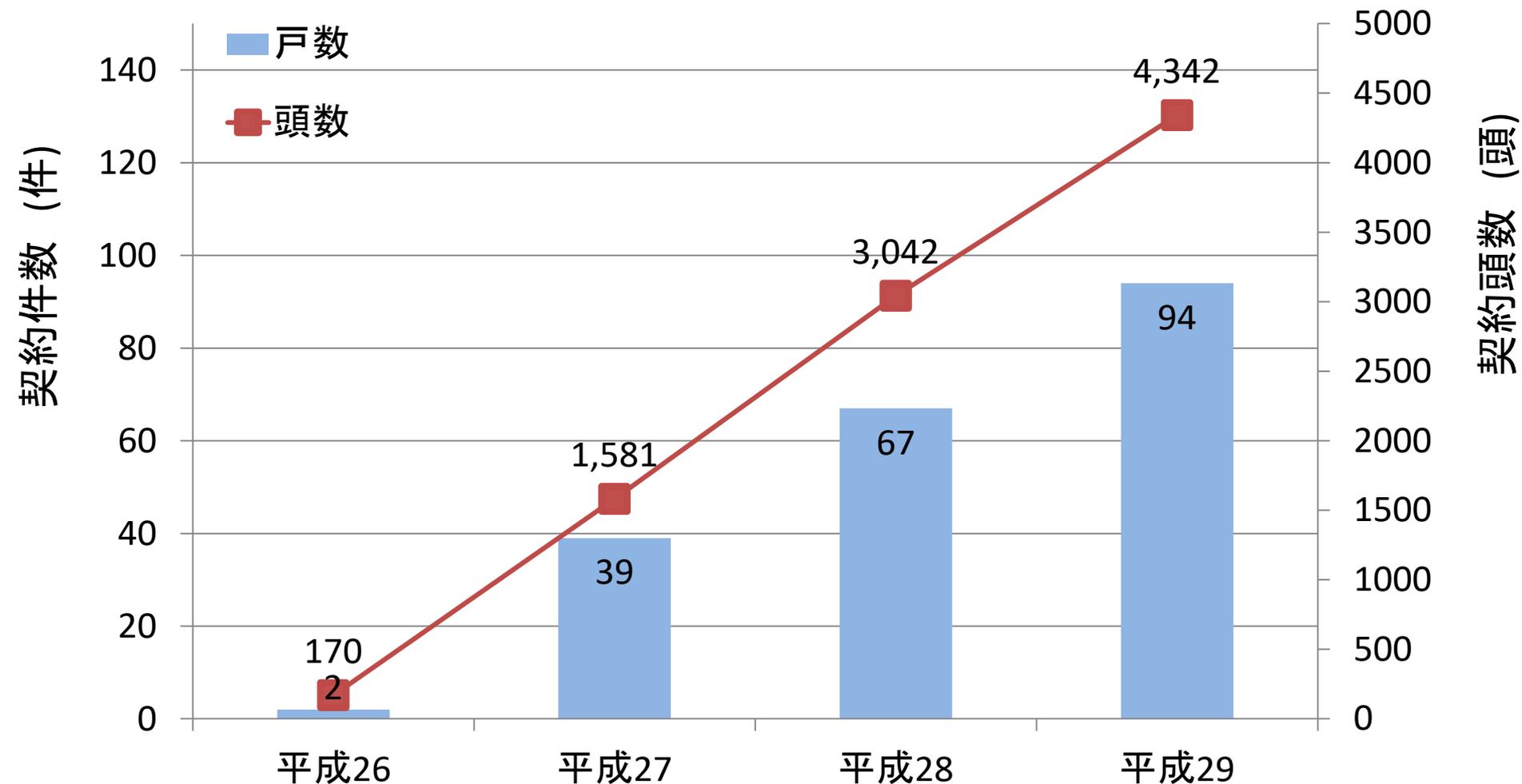
『NOSAIの乳牛巡回』

『NOSAIの養豚巡回』

『NOSAIのET』

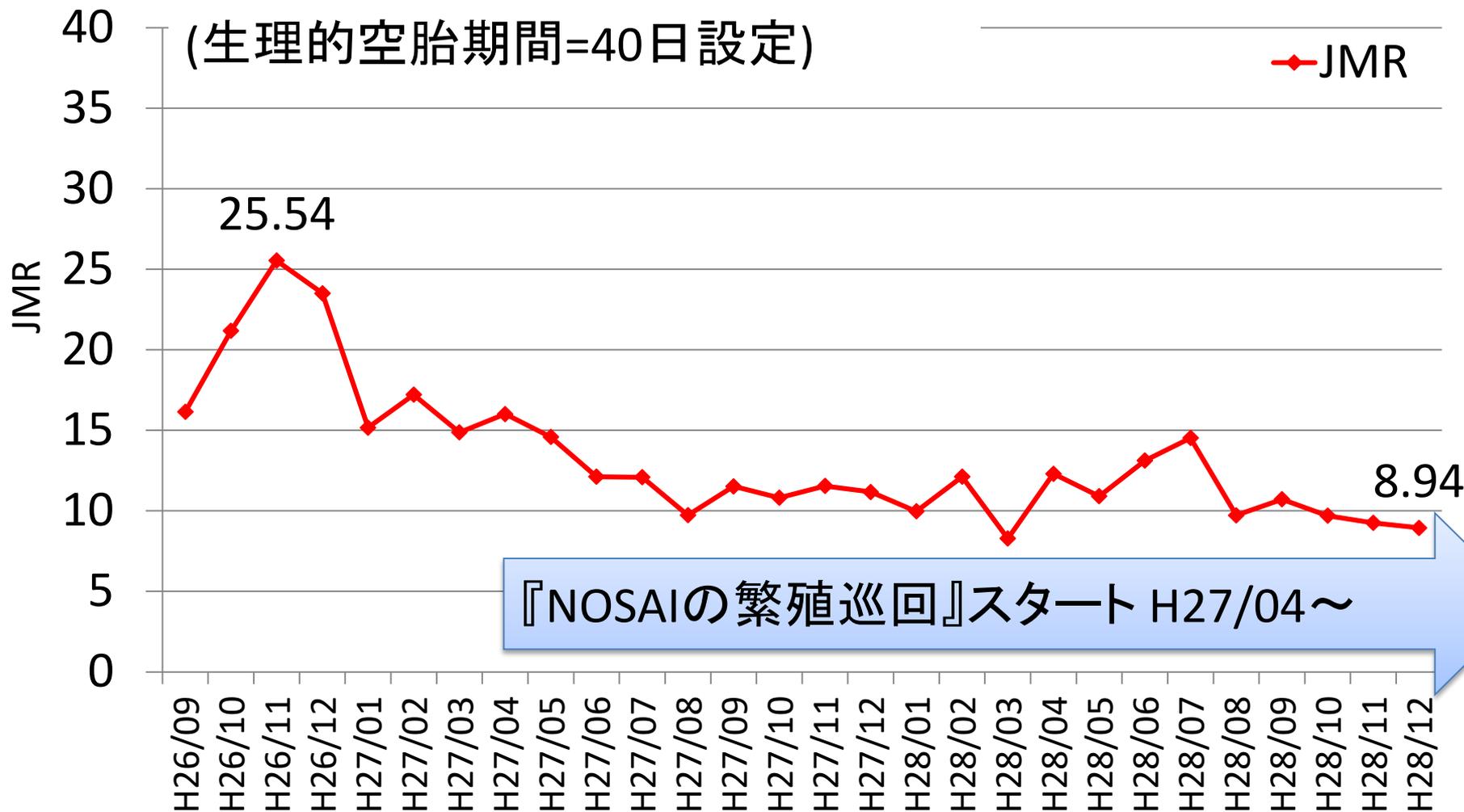
In Miyazaki

NOSAIみやざき『NOSAIの繁殖巡回』 契約件数と頭数の推移



繁殖

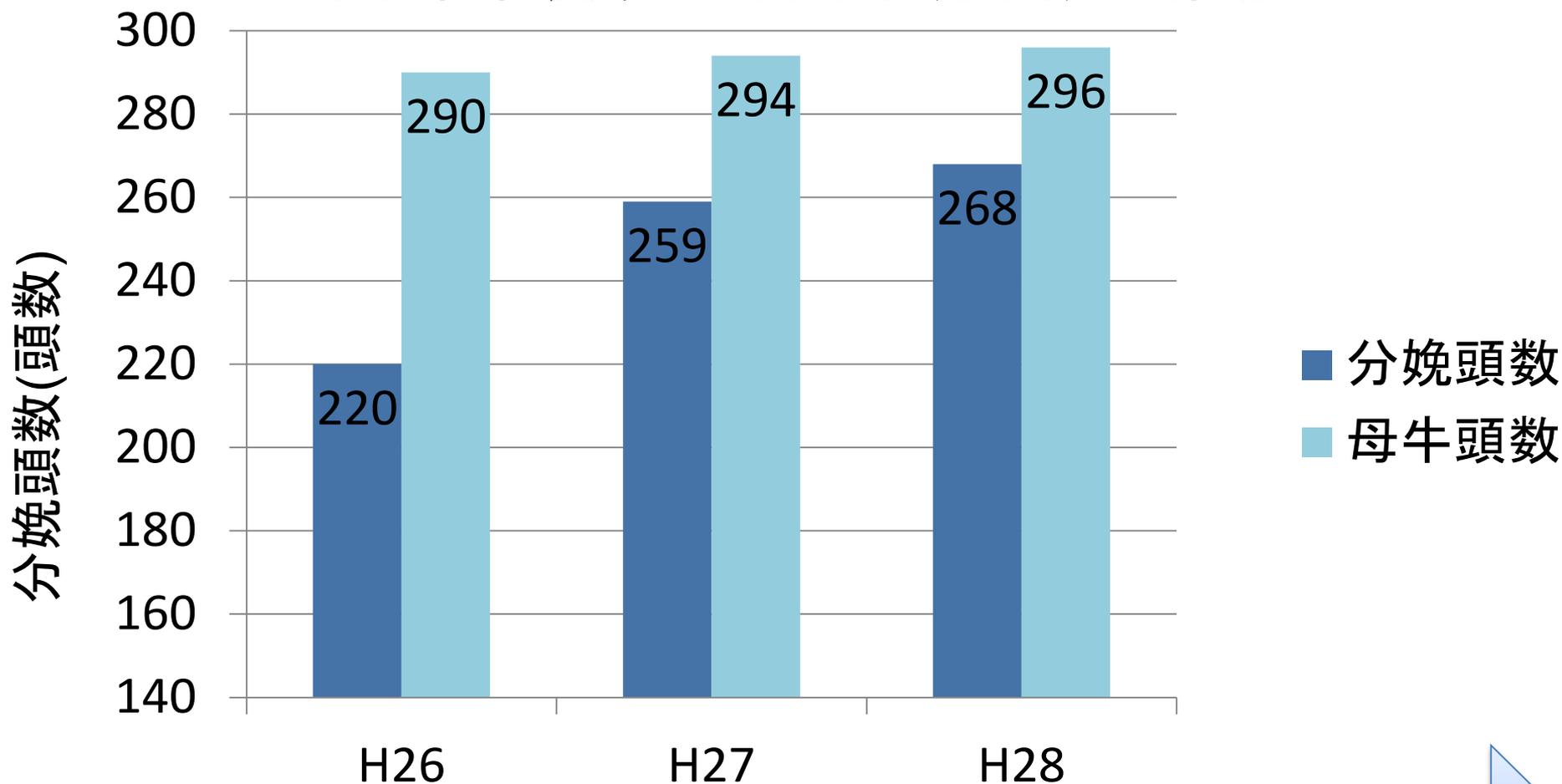
とある契約農場(300頭規模)の繁殖指標;JMRの推移



経費: 1日792円 × **空胎日数14日短縮** × 294 = 3,259,872円削減

繁殖

とある繁殖農場の年間分娩頭数の推移



『NOSAIの繁殖巡回』スタート H27/04~

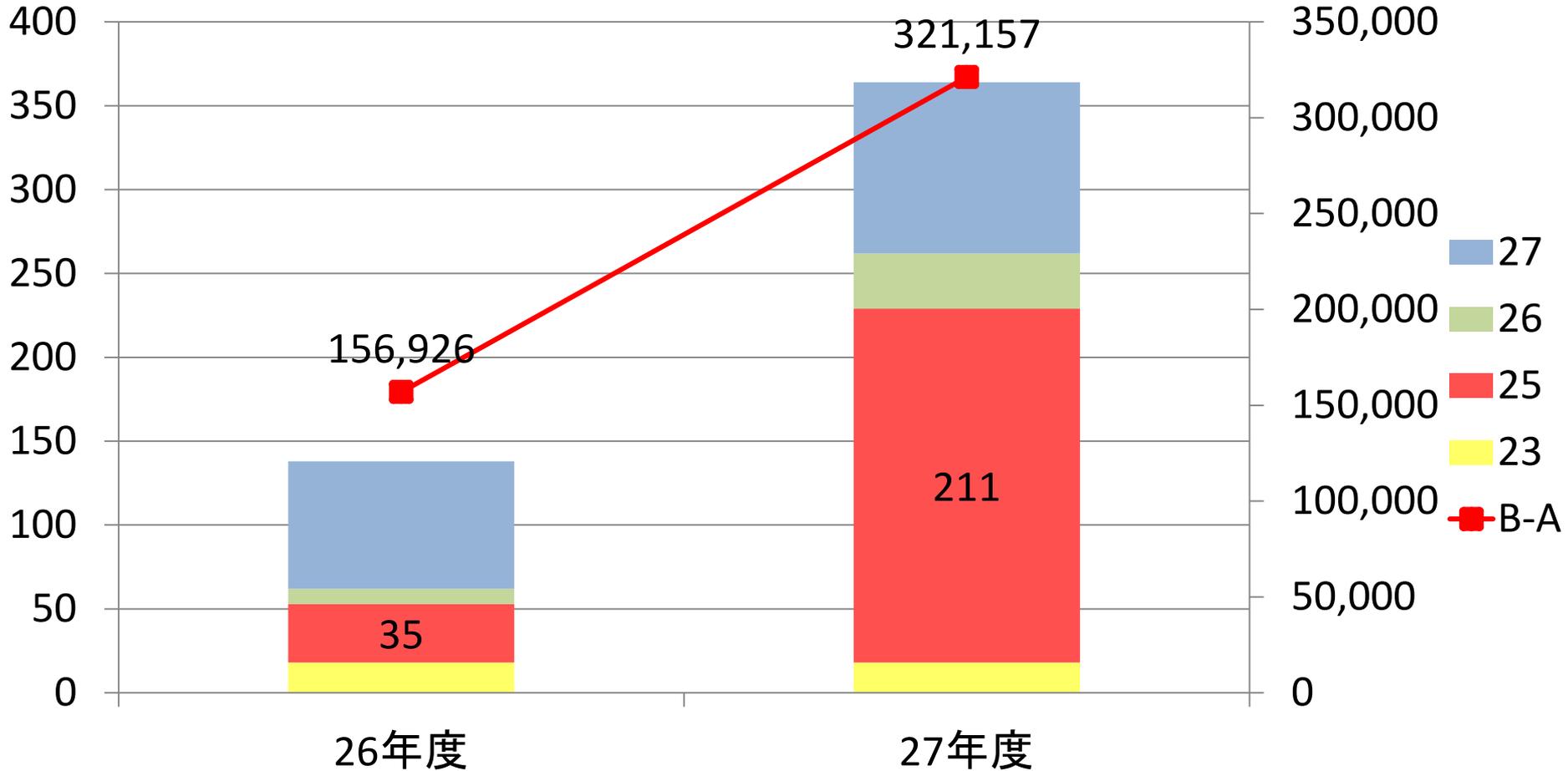
子牛平均価格739,581円 × **48頭増産分** = 35,499,888円増加

診療所

この時の診療件数および診療点数(B-A)の推移

診療件数(件)

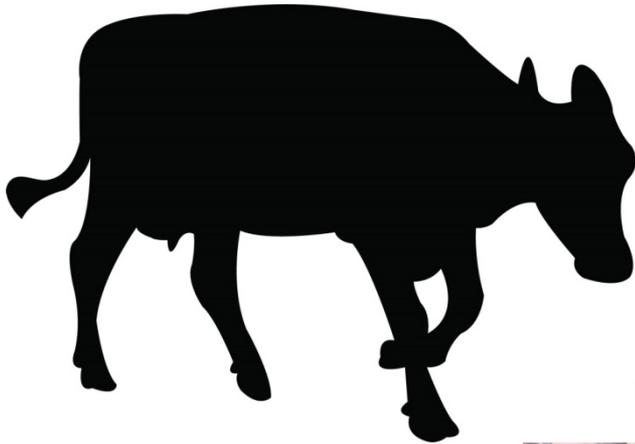
B-A(点)



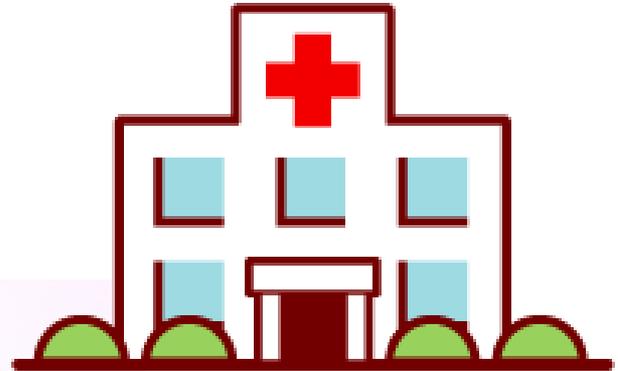
繁殖障害カルテ(B-A):1,642,310円＋初診料192,000円
＋契約料635,040＝2,469,350円増収

In this case...

農場



診療所



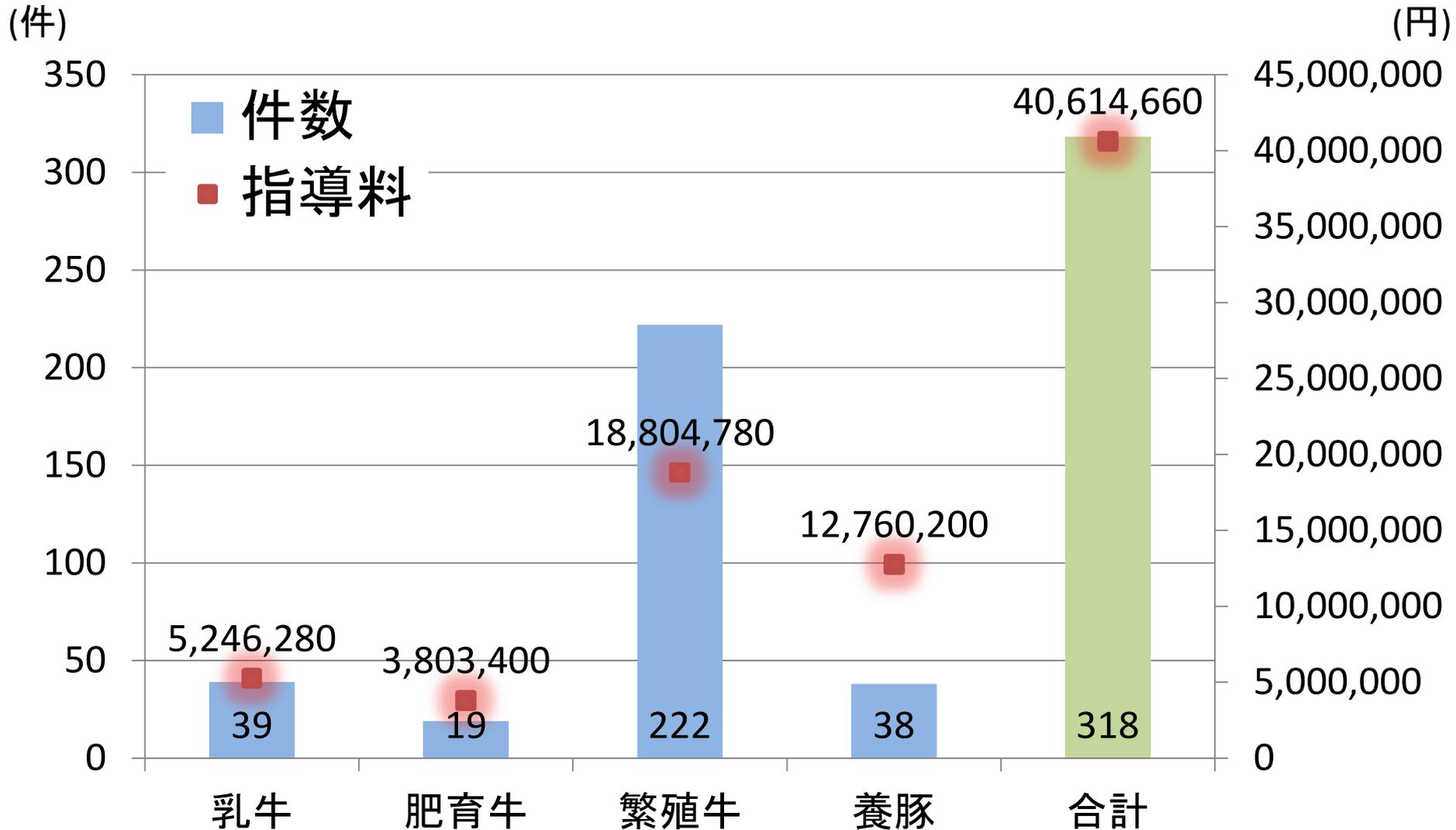
38,759,760円
増収



2,469,350円
増収

契約1頭当たり8,300円↑
1巡回当たり102,889円↑

H29年度 NOSAI宮崎県生産獣医療契約実績



新しい時代・人材に即した新しい業態を創造する

1. 予約診療(生産獣医療)
2. 時間生産性を意識した診療所経営



長時間労働の抑制
計画的な人財確保

ライフステージに応じた働き方を私たちが選択

うちの〇〇、NOSAIで働いて良かった
by 家族

In the future !



育児・介護

女男共生

協働；相互にお互いの不足を補い合い、ともに協力して課題解決に取り組む

産業動物に興味のある女性の会 (畜ガールズ)始動



産業動物に関わる女性の自主的活動と地位
向上を図るとともに、男女が互いの特性を生
かして、畜産の発展を担うことを目的とする

ご賛同いただける方はぜひご入会ください
いっしょに話しましょう

畜ガールズの活動内容

- 畜Gフォーラム(結婚・妊娠・育児・介護・ハラスメント・メンタルヘルス・その他)
- 職場ロールモデル
- 発表・講演
- ブロック活動
- メンタルヘルス研修
- 実態調査(アンケート)

 絶賛実施中！ぜひ、ご協力を



Please scan it !

