

# 獣医師の就業環境等に関する 現況調査（2024）報告

女性獣医師活躍推進委員

川手 日出子

（全国家畜衛生職員会）

## 目 的

- 獣医師全体の就業状況や女性の就業支援の整備状況について実態を把握する。
- 平成26年1～2月に行った調査と比較し、社会情勢の変化にともなう課題や女性の就業環境の変化について調査する。

**調査方法** 専用WEBサイトによるオンライン調査

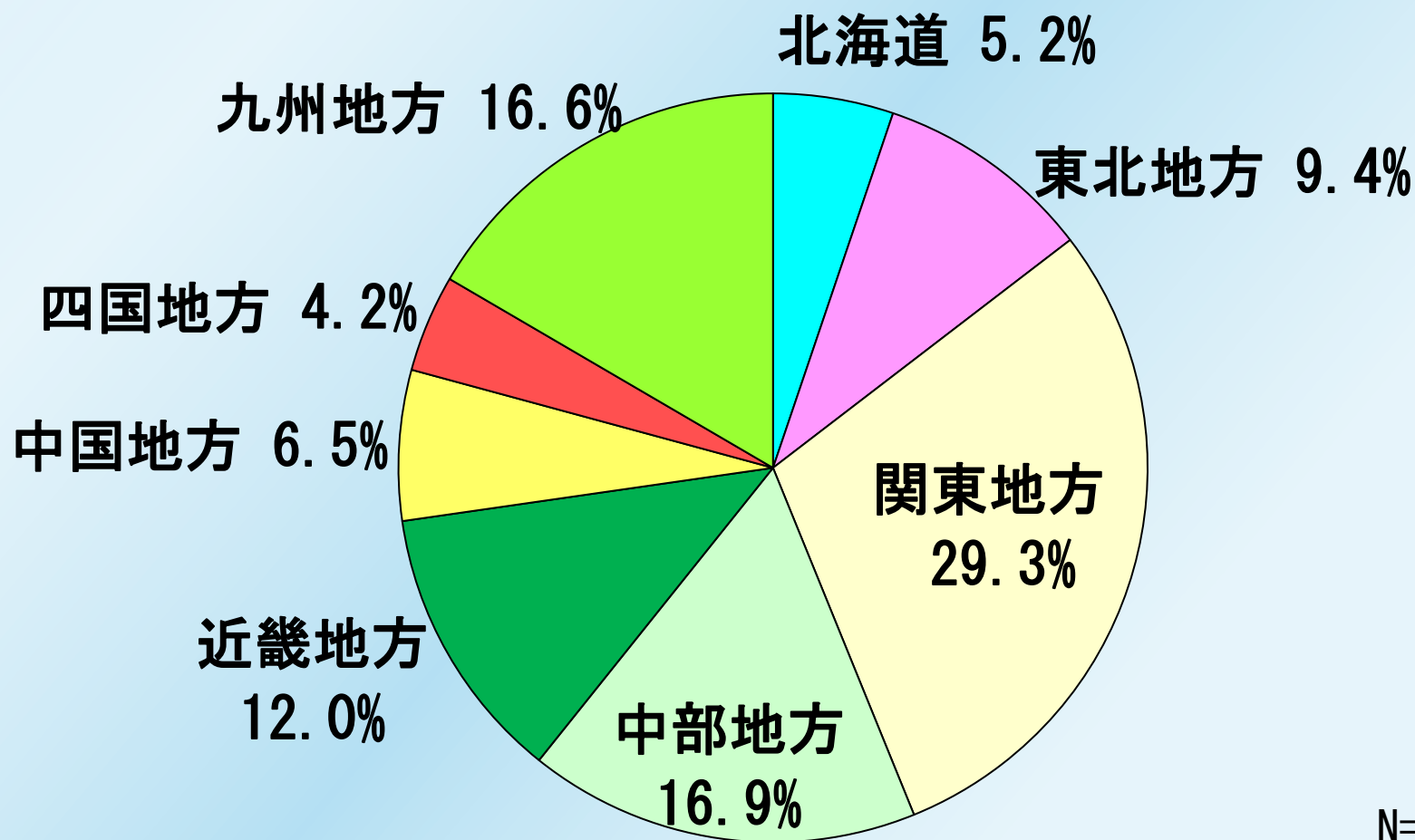
**実施期間** 令和6年8月10日から10月31日

**回答数** 4,165名

男性	2,125名	(51.0%)
女性	1,912名	(45.9%)
回答しない・無回答	128名	(3.1%)

# 回答者の属性

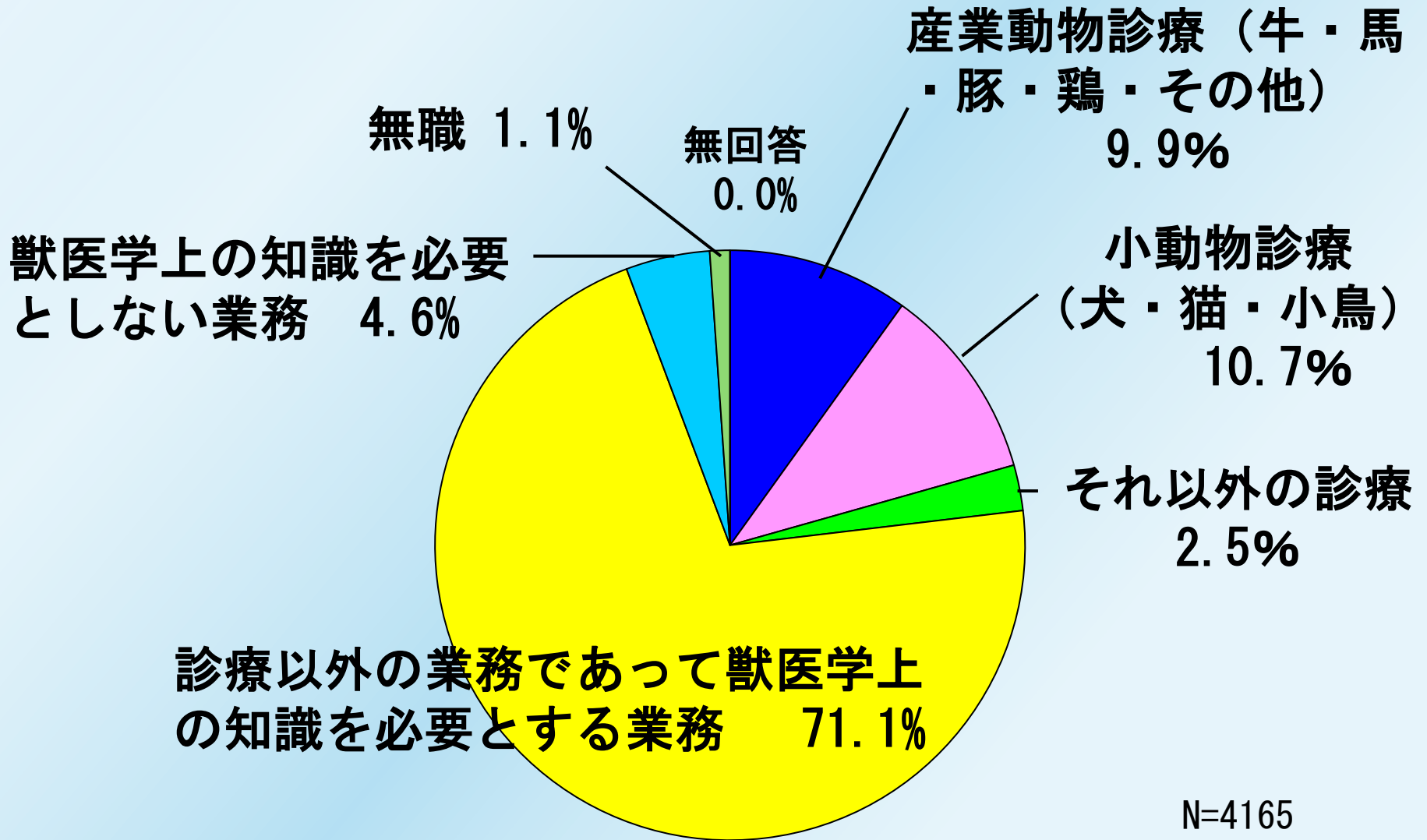
## <地域>



N=4165

# 回答者の属性

## <職域>



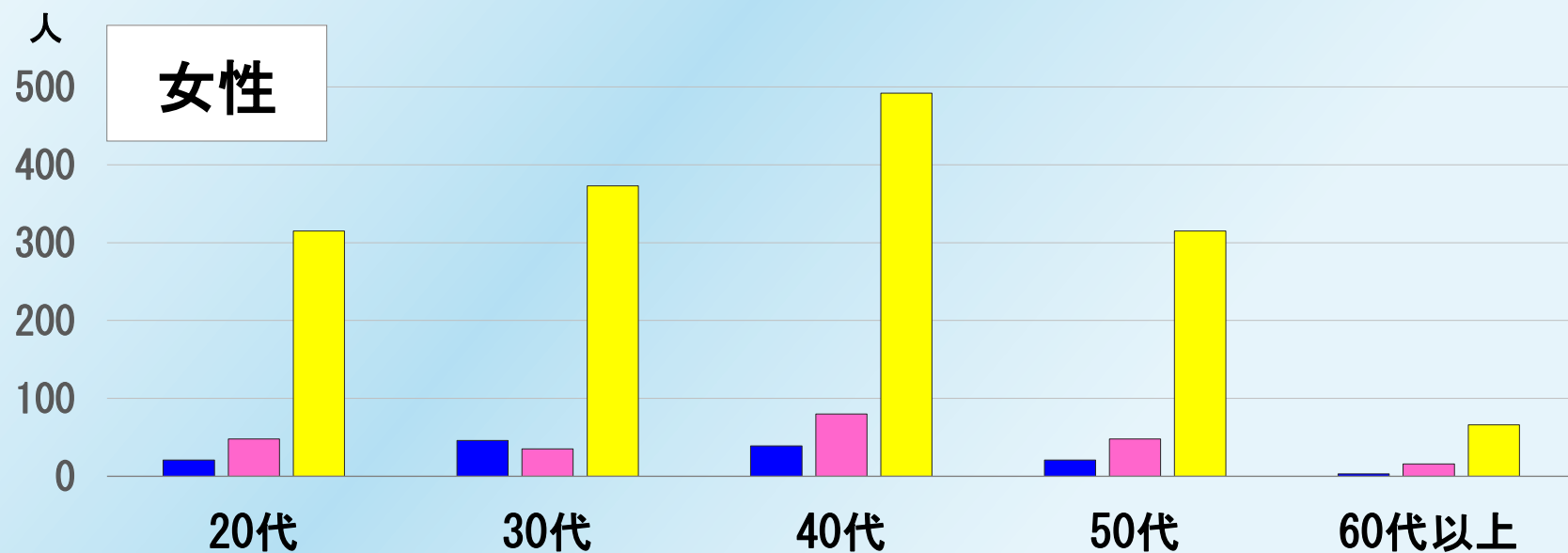
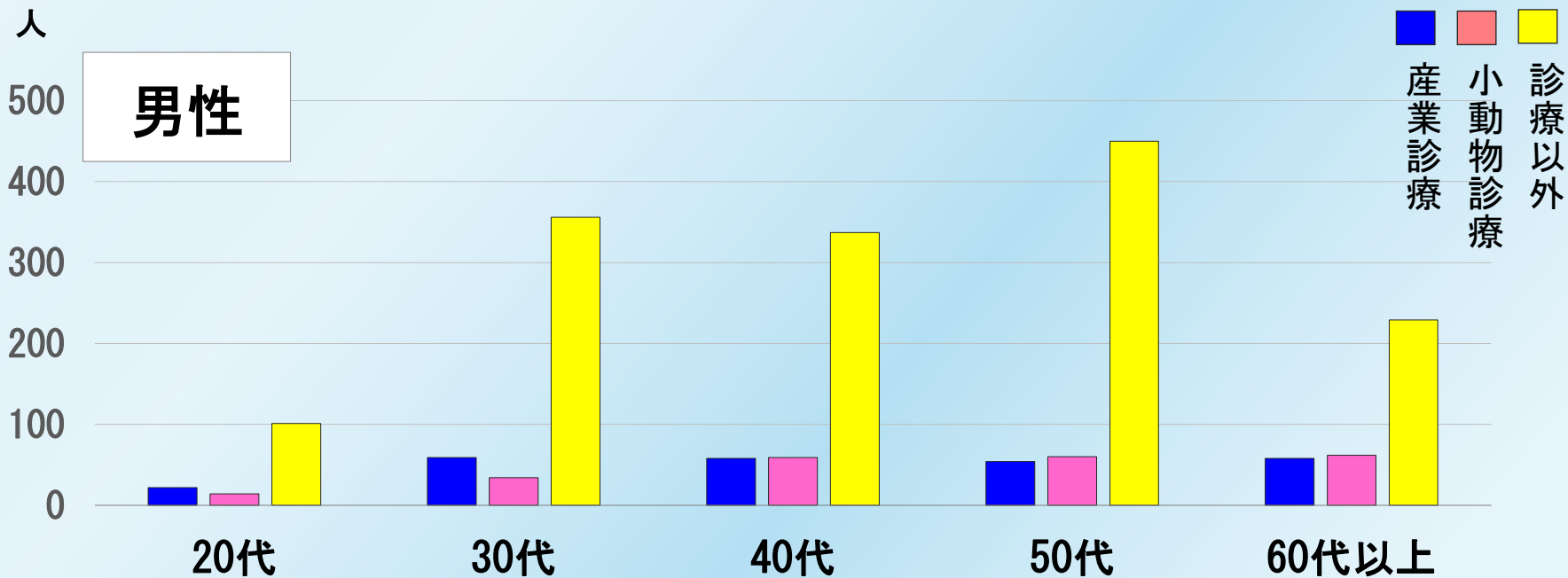
N=4165

# 回答者の属性

# ＜従事する業務＞

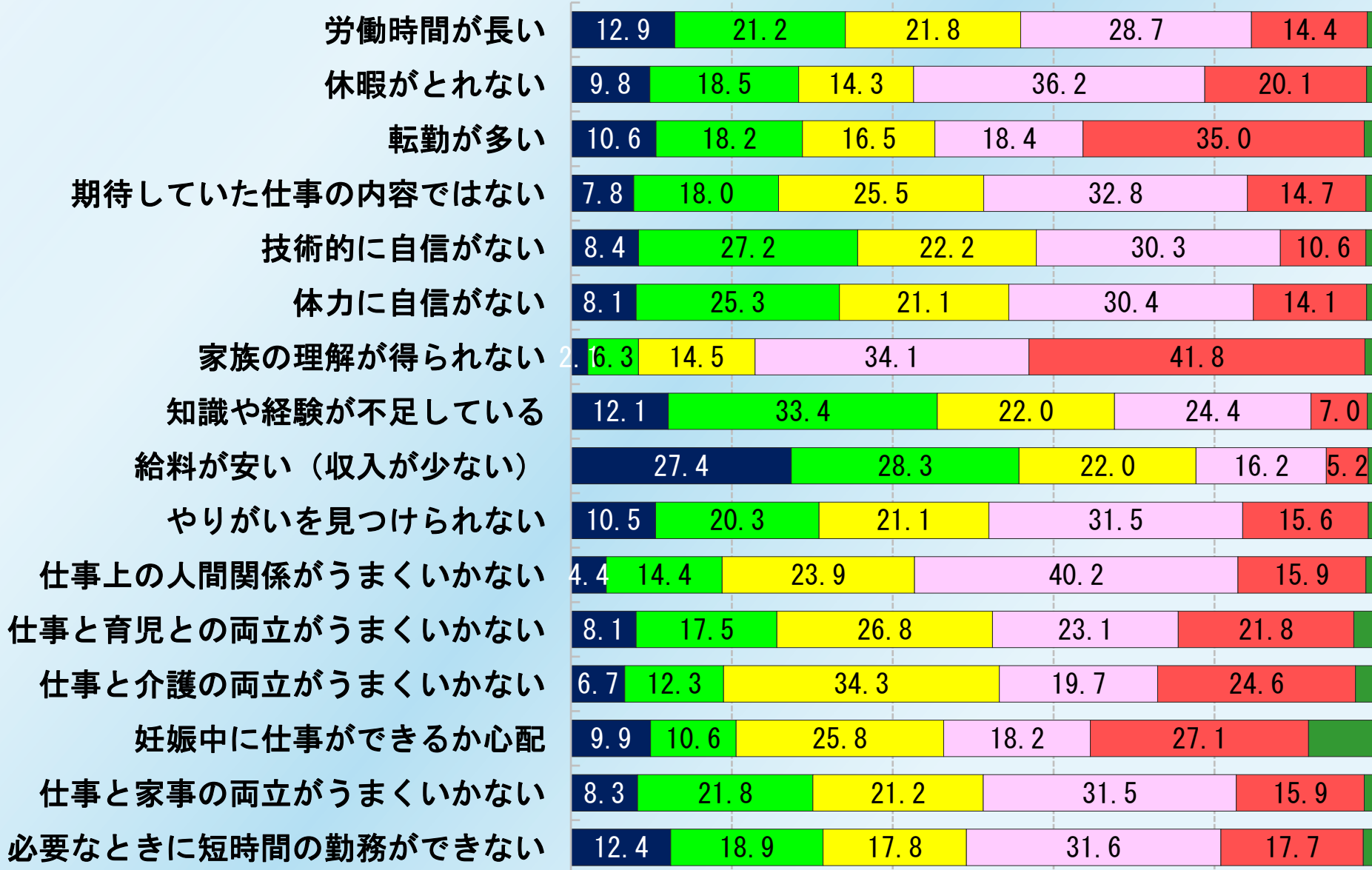
自ら開設する診療施設において診療の業務に従事	7.2%
他の者が開設する診療施設において診療の業務に従事	8.6%
自ら往診のみによって診療の業務に従事	0.8%
他の者に雇用され往診のみによって診療の業務に従事	3.0%
農林畜産関係の行政事務に従事	23.7%
公衆衛生関係の行政事務に従事	41.2%
環境関係の行政事務に従事	1.4%
その他の行政事務に従事	1.7%
試験研究に従事（大学勤務を除く）	3.6%
獣医系大学で教育に従事（教官又は教員）	1.2%
獣医系大学の勤務者（大学院生を含む）で10以外に従事	0.1%
獣医系大学以外で教育に従事（教官又は教員）	0.4%
製薬関係に従事	2.5%
飼料関係に従事	0.5%
その他	4.1%

# 回答者の属性 <年齢別職域分布>



# 仕事上の不安や負担

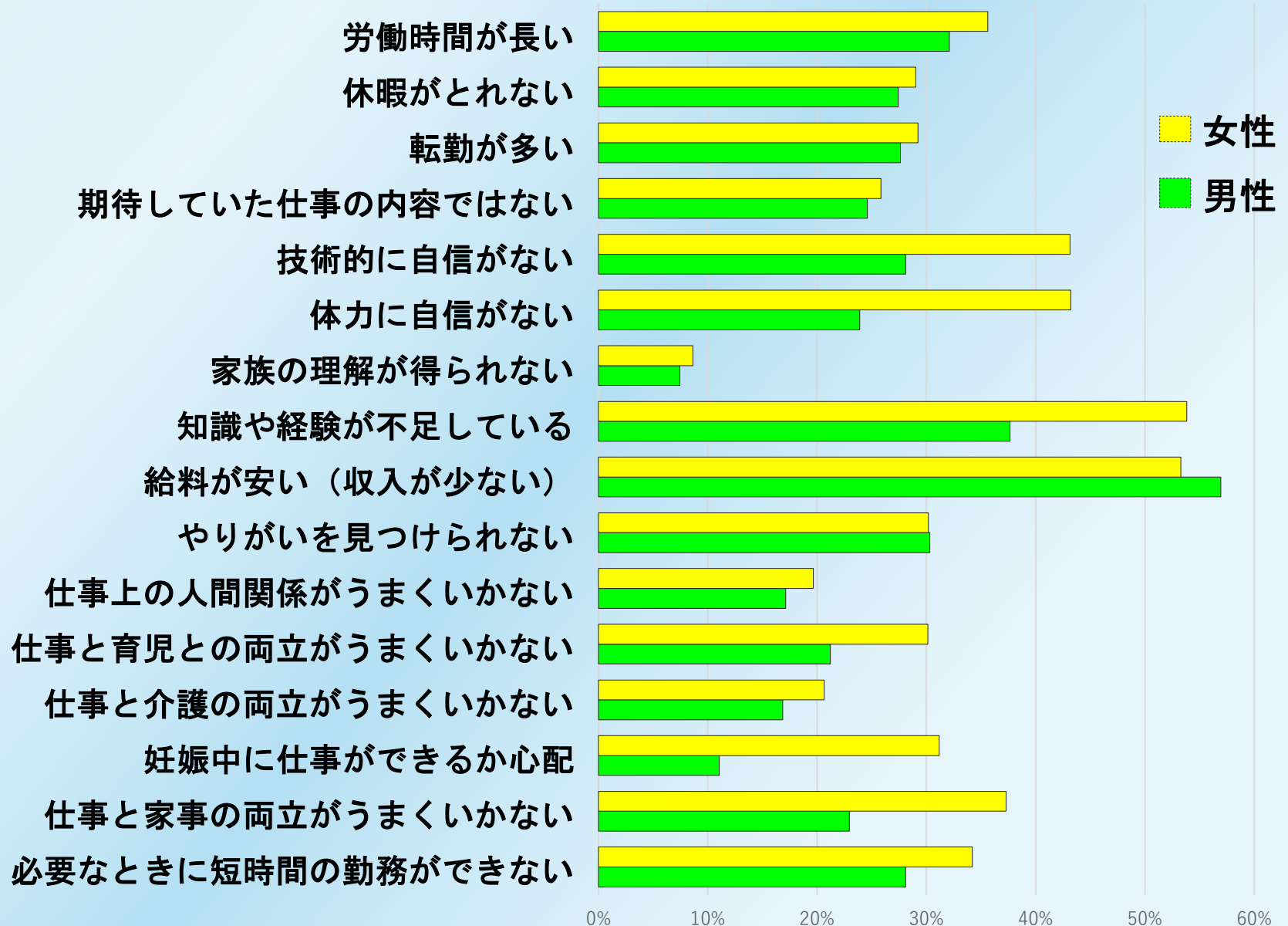
■ とても思う
 ■ やや思う
 ■ どちらともいえない
 ■ あまり思わない
 ■ まったく思わない
 ■ 無回答





# 仕事上の不安や負担（男女別）

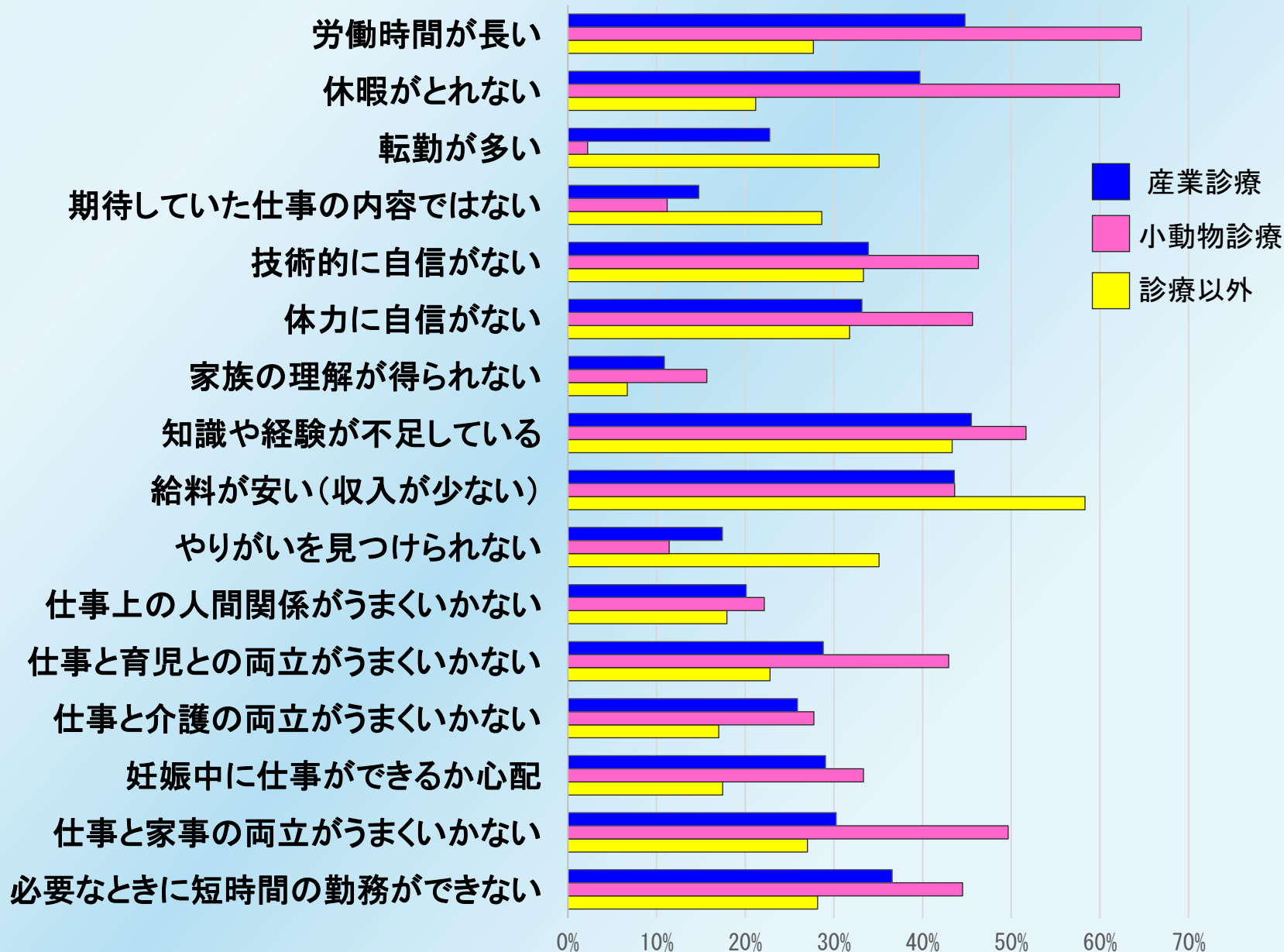
「とても思う・やや思う」と回答した人の割合





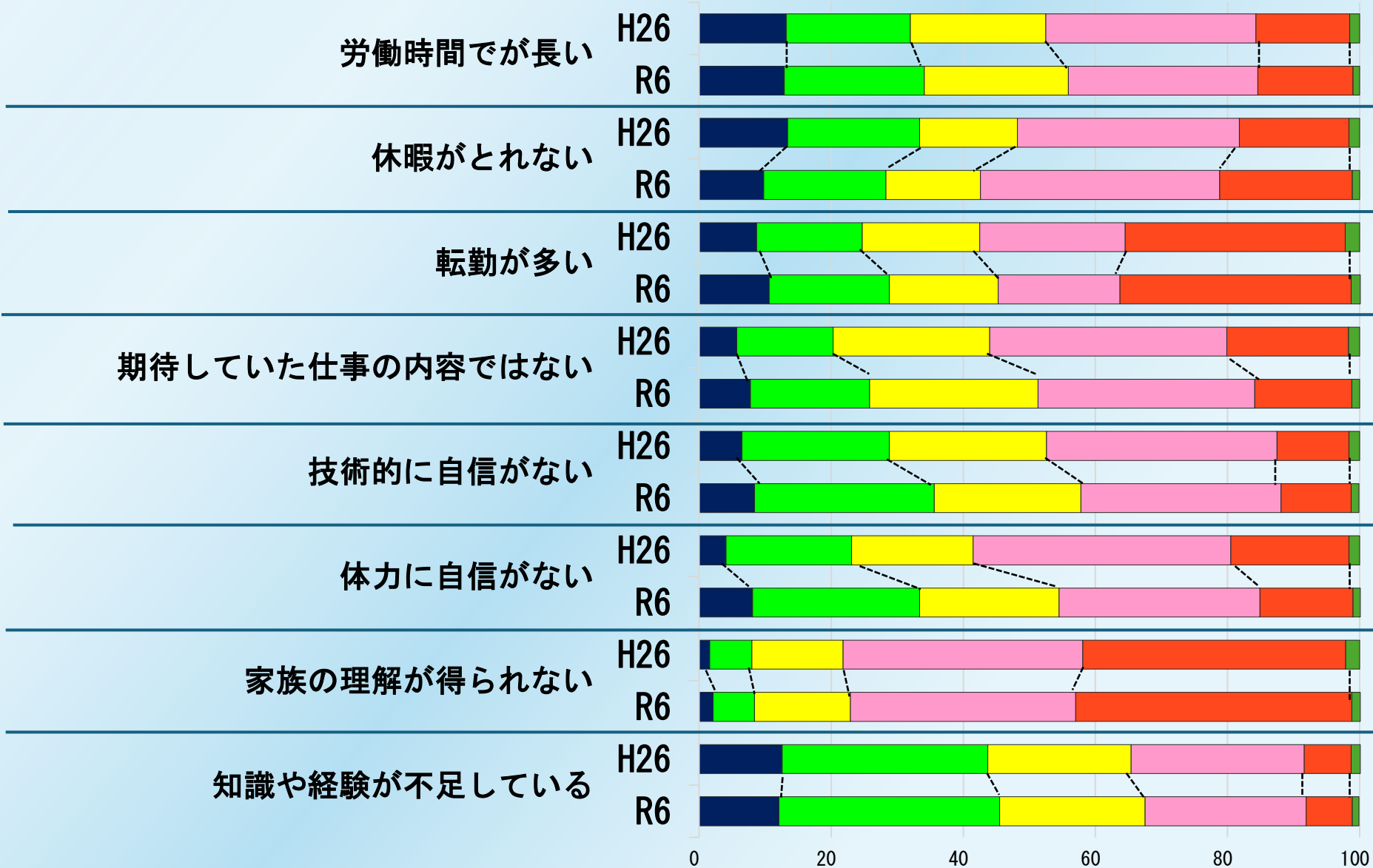
# 仕事上の不安や負担（職域別）

「とても思う・やや思う」と回答した人の割合



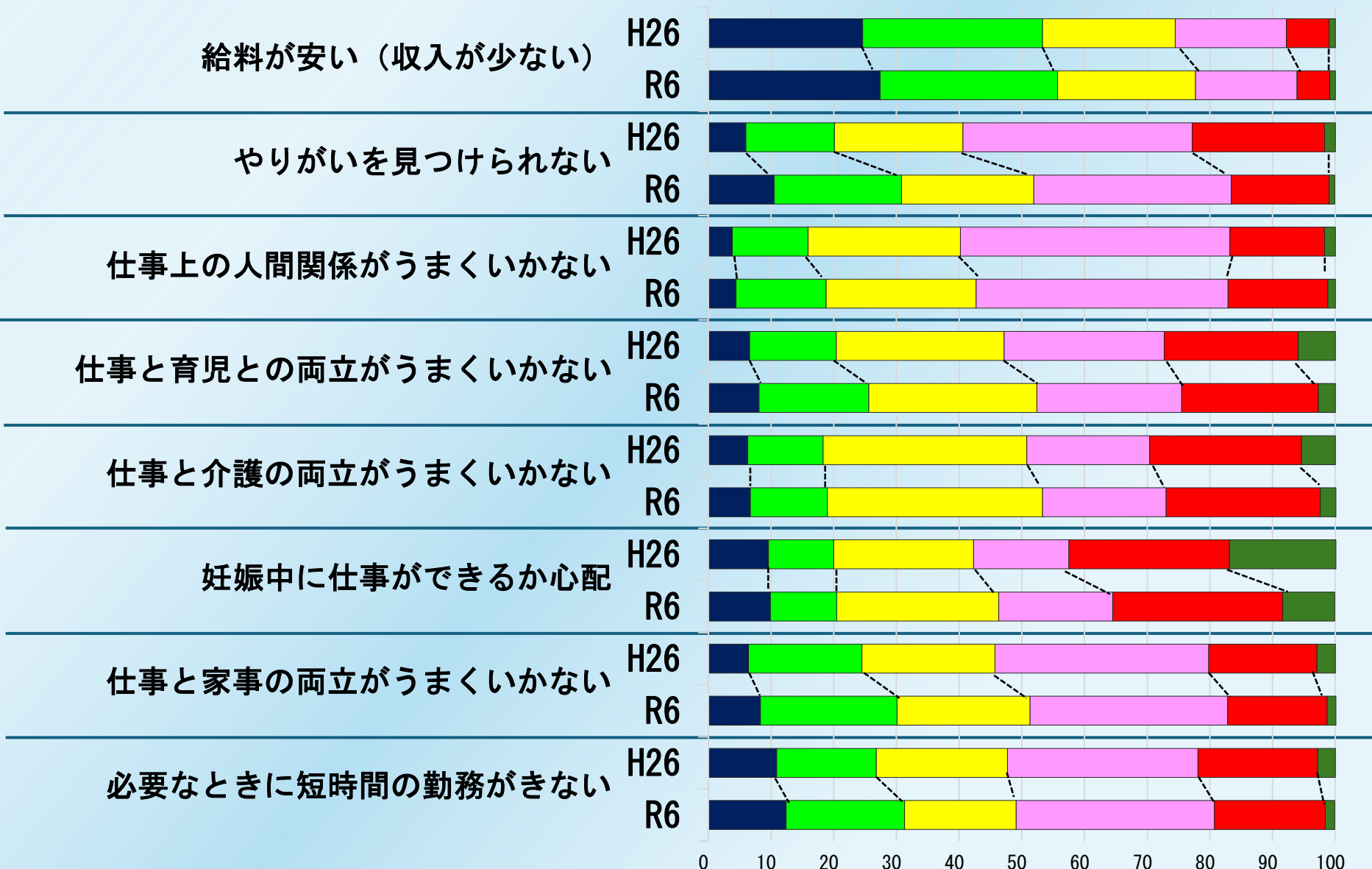
# 仕事上の不安や負担（H26とR6比較） ①

■ とても思う  
 ■ やや思う  
 ■ どちらともいえない  
 ■ あまり思わない  
 ■ まったく思わない  
 ■ 無回答



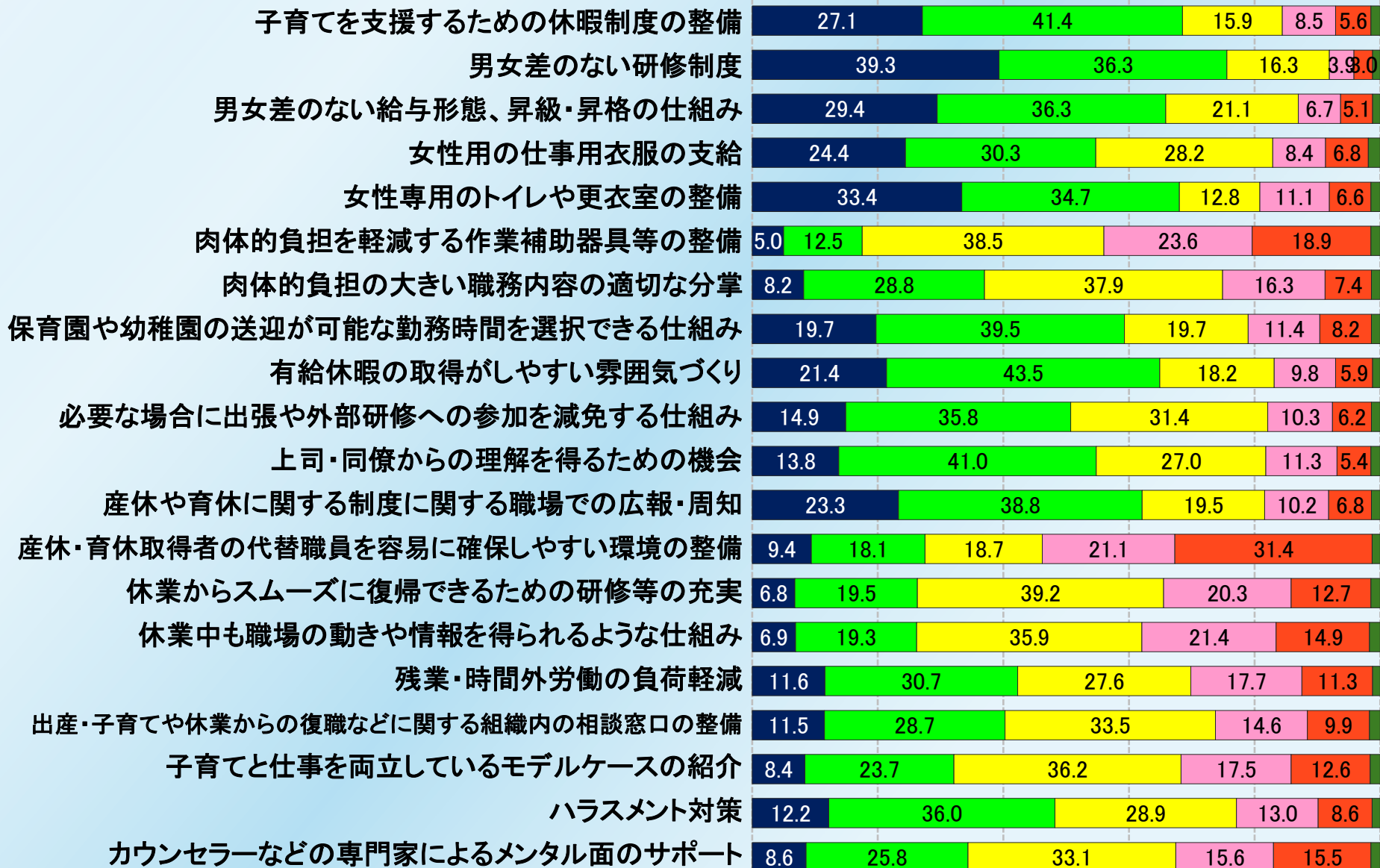
# 仕事上の不安や負担（H26とR6比較） ②

とても思う
  やや思う
  どちらともいえない
  あまり思わない
  まったく思わない
  無回答



# 女性の就業支援の整備状況

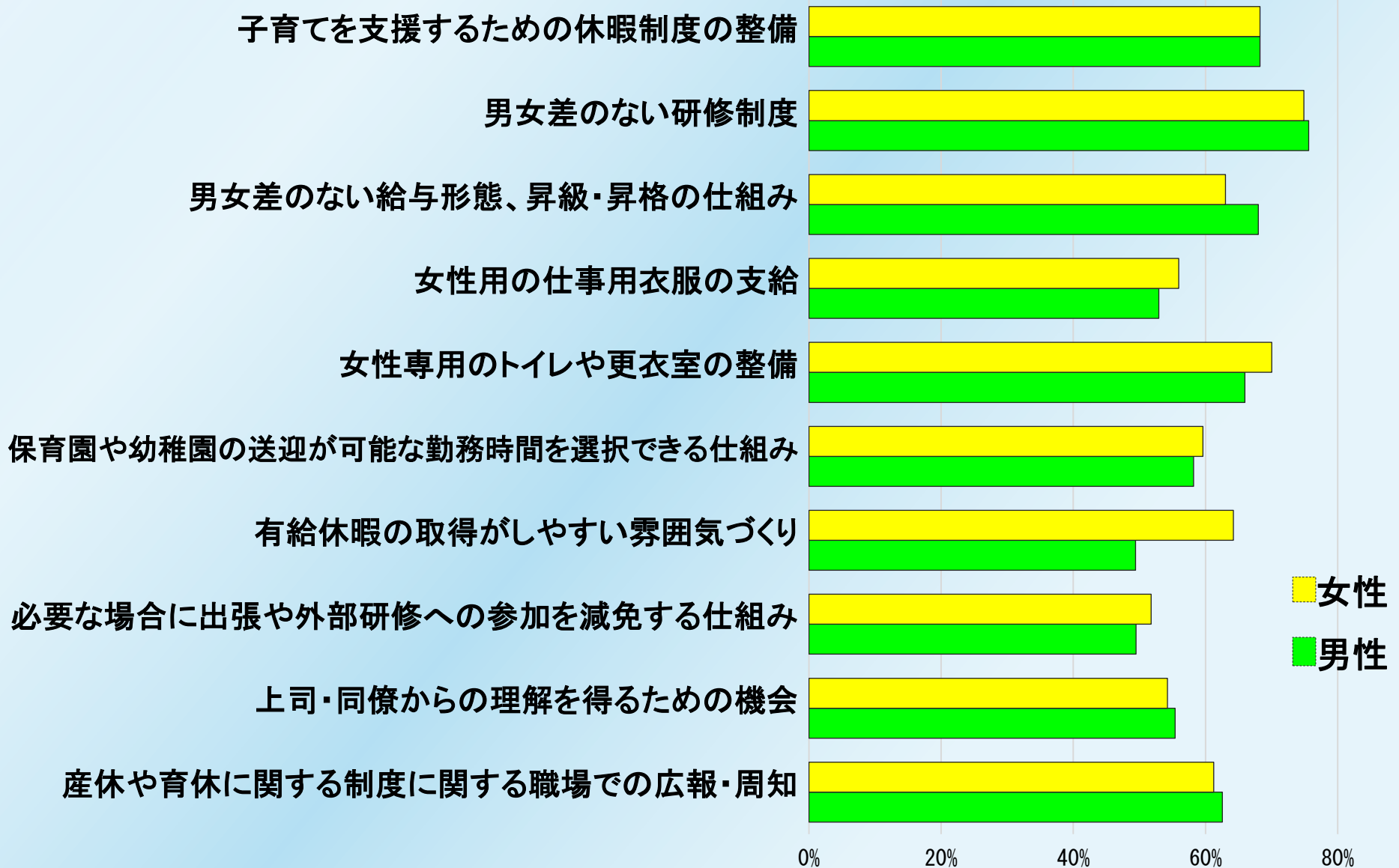
十分整備
  ほぼ整備
  どちらともいえない
  やや不十分
  不十分
  無回答



# 女性の就業支援の整備状況（男女別）

「十分整備・ほぼ整備」の回答が50%以上の項目

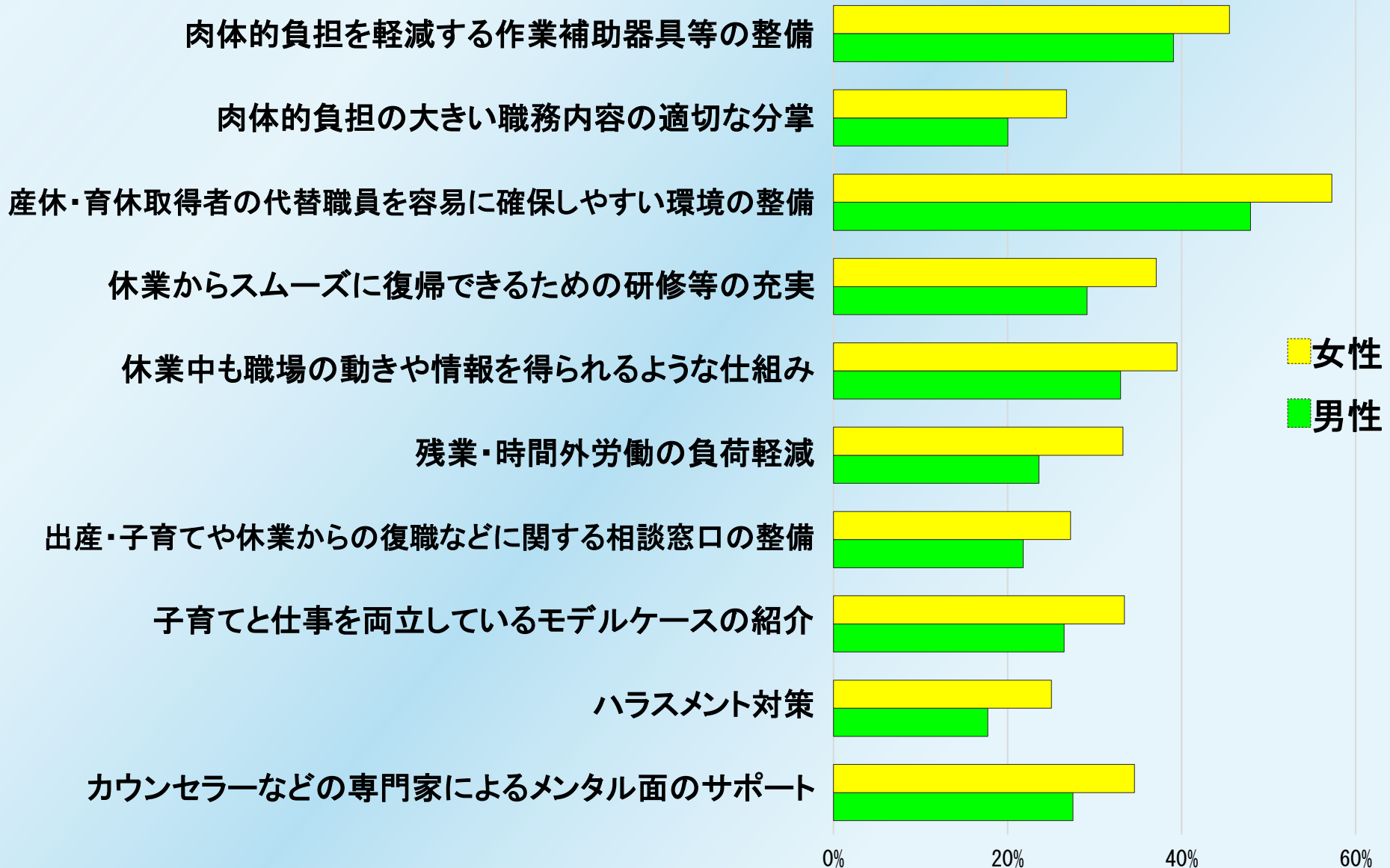
「十分整備」と「ほぼ整備」を合計した割合



# 女性の就業支援の整備状況（男女別）

それ以外の項目

「やや不十分」と「不十分」を合計した割合

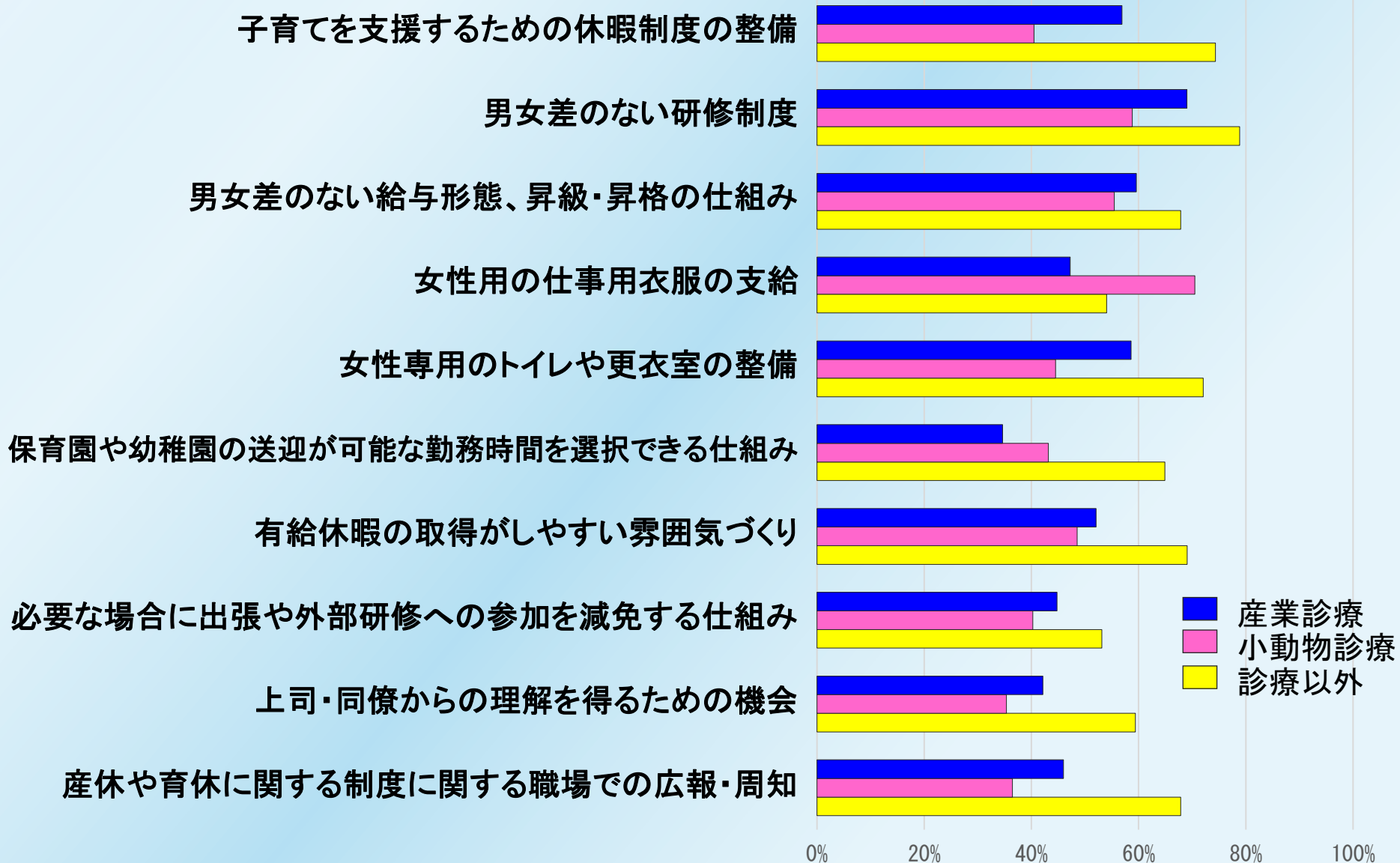




# 女性の就業支援の整備状況（職域別）

「十分整備・ほぼ整備」の回答が50%以上の項目

「十分整備」と「ほぼ整備」を合計した割合





# 女性の就業支援の整備状況（職域別）

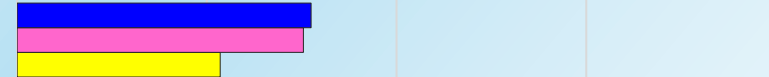
それ以外の項目

「やや不十分」と「不十分」を合計した割合

肉体的負担を軽減する作業補助器具等の整備



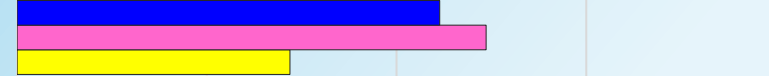
肉体的負担の大きい職務内容の適切な分掌



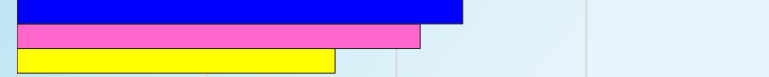
産休・育休取得者の代替職員を容易に確保しやすい環境の整備



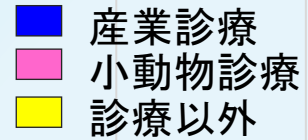
休業からスムーズに復帰できるための研修等の充実



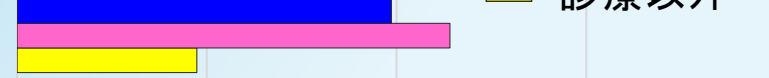
休業中も職場の動きや情報を得られるような仕組み



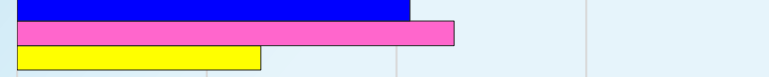
残業・時間外労働の負荷軽減



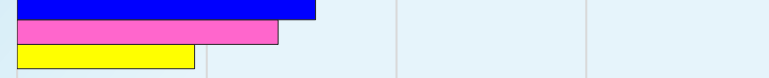
出産・子育てや休業からの復職などに関する相談窓口の整備



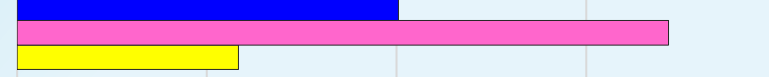
子育てと仕事を両立しているモデルケースの紹介



ハラスメント対策



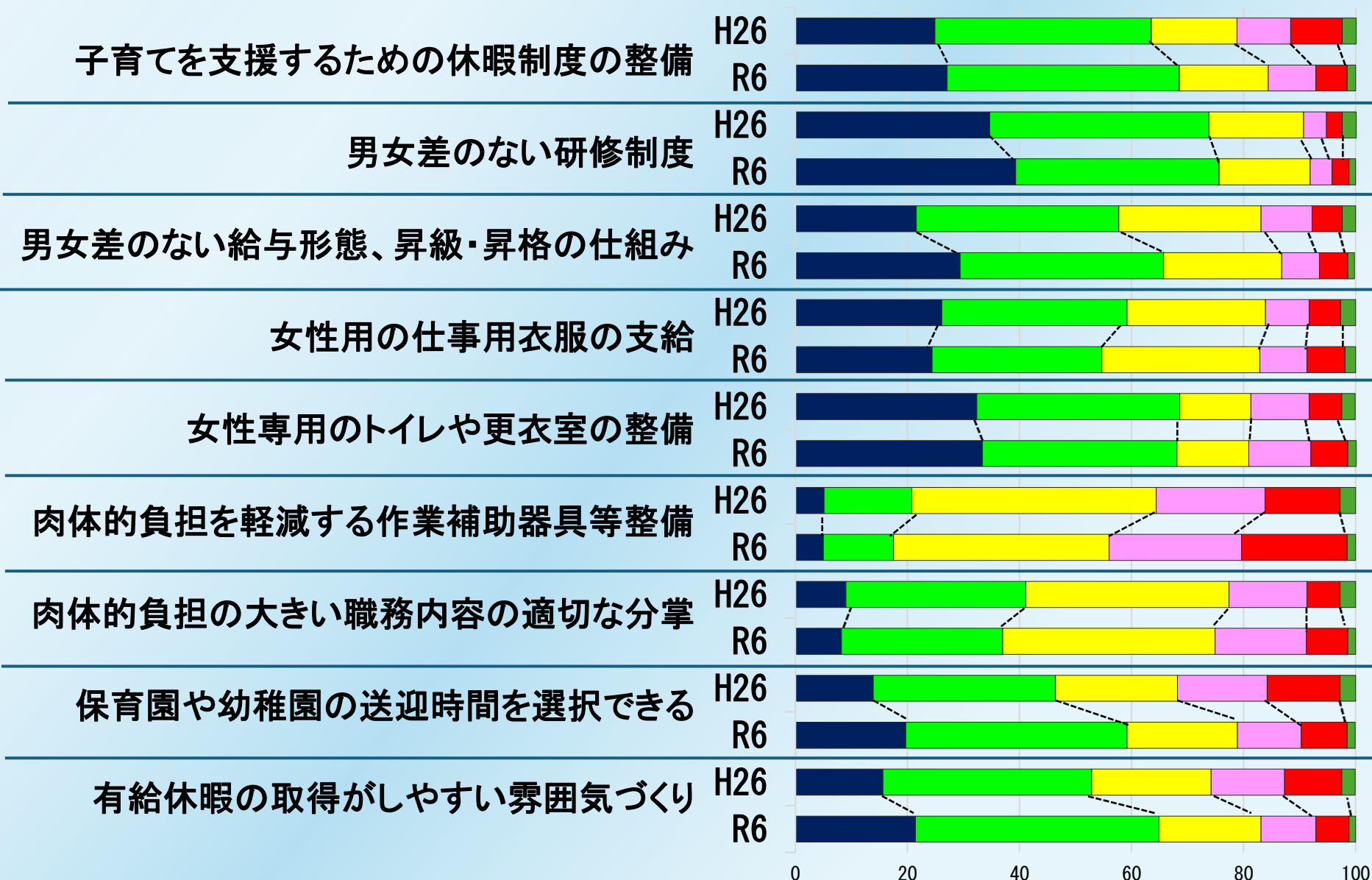
カウンセラーなどの専門家によるメンタル面のサポート



0% 20% 40% 60% 80%

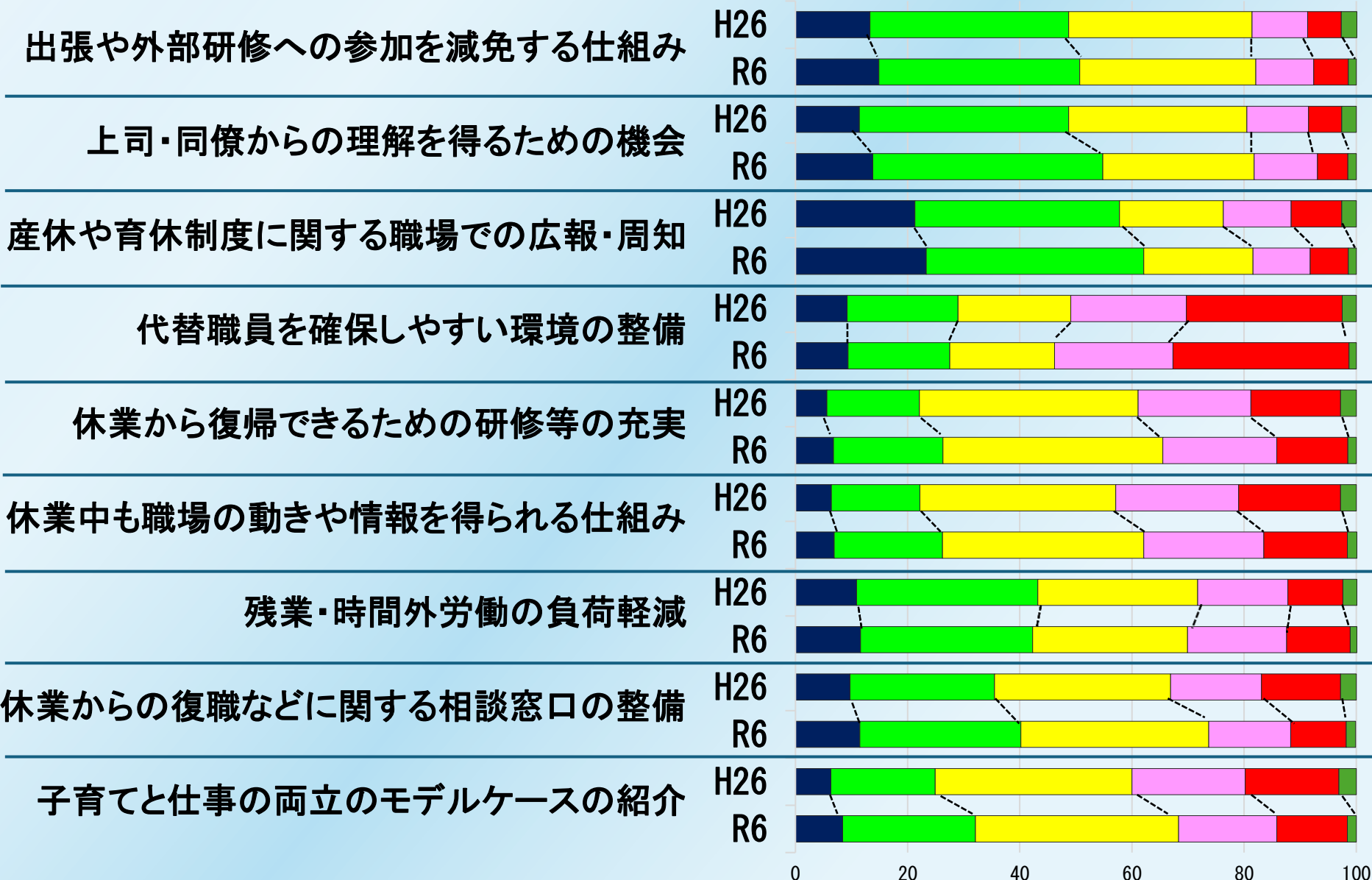
# 女性の就業支援の整備状況（H26とR6比較）①

■ 十分整備
 ■ ほぼ整備
 ■ どちらともいえない
 ■ やや不十分
 ■ 不十分
 ■ 無回答

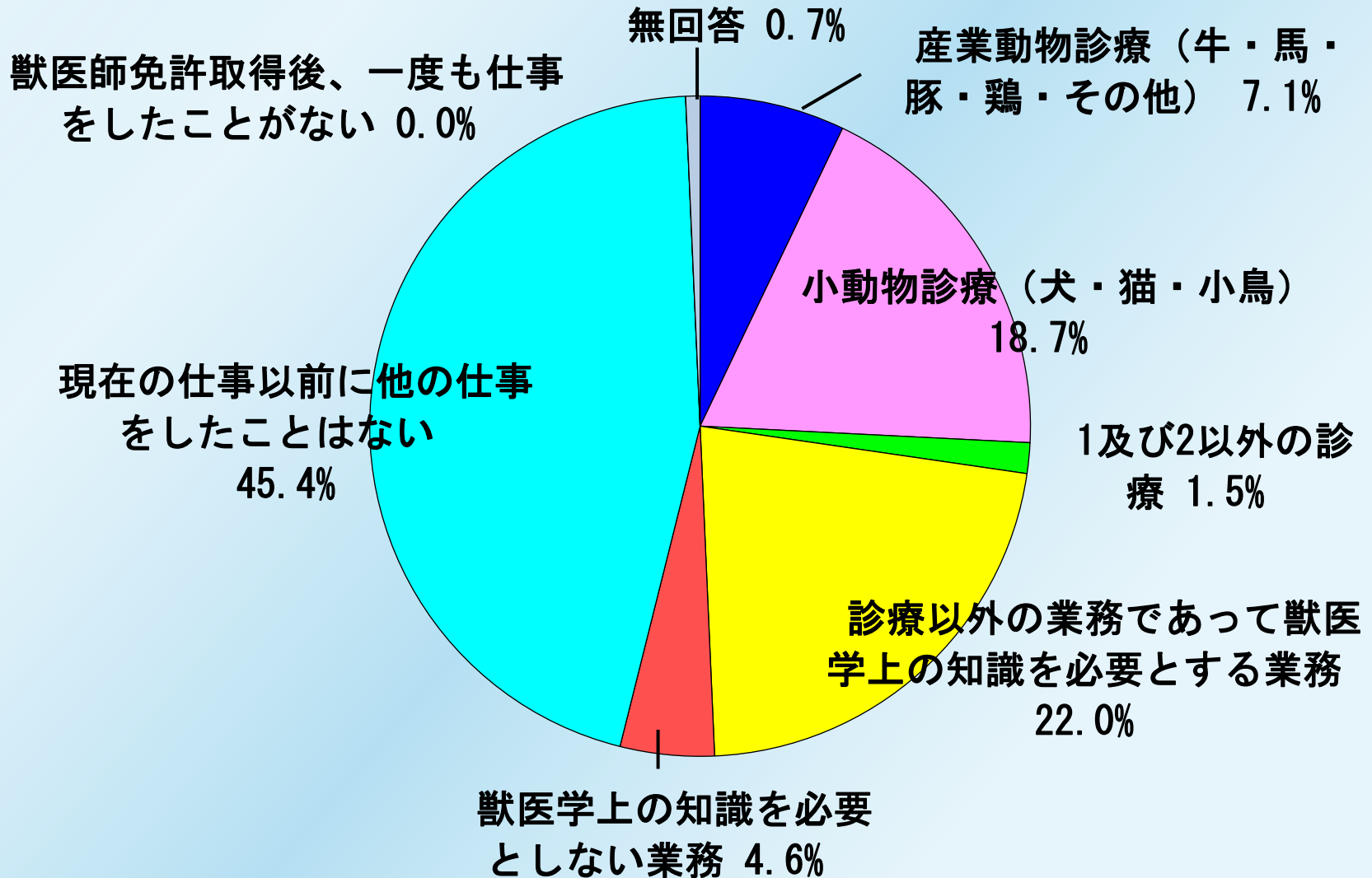


# 女性の就業支援の整備状況（H26とR6比較）②

■ 十分整備
 ■ ほぼ整備
 ■ どちらともいえない
 ■ やや不十分
 ■ 不十分
 ■ 無回答

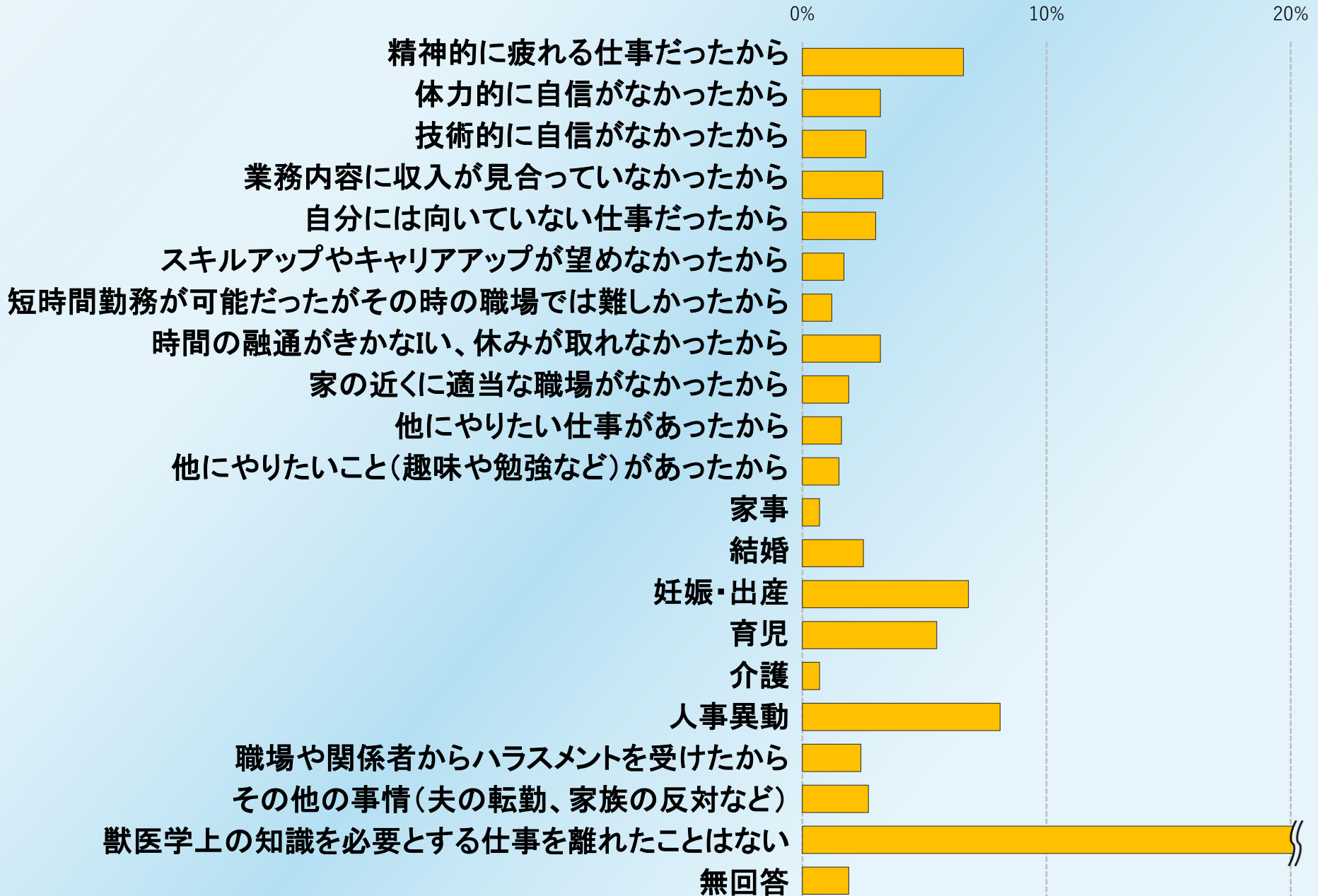


# 現在の仕事以前に、他の仕事に就いていた場合 就業していた直近の業務

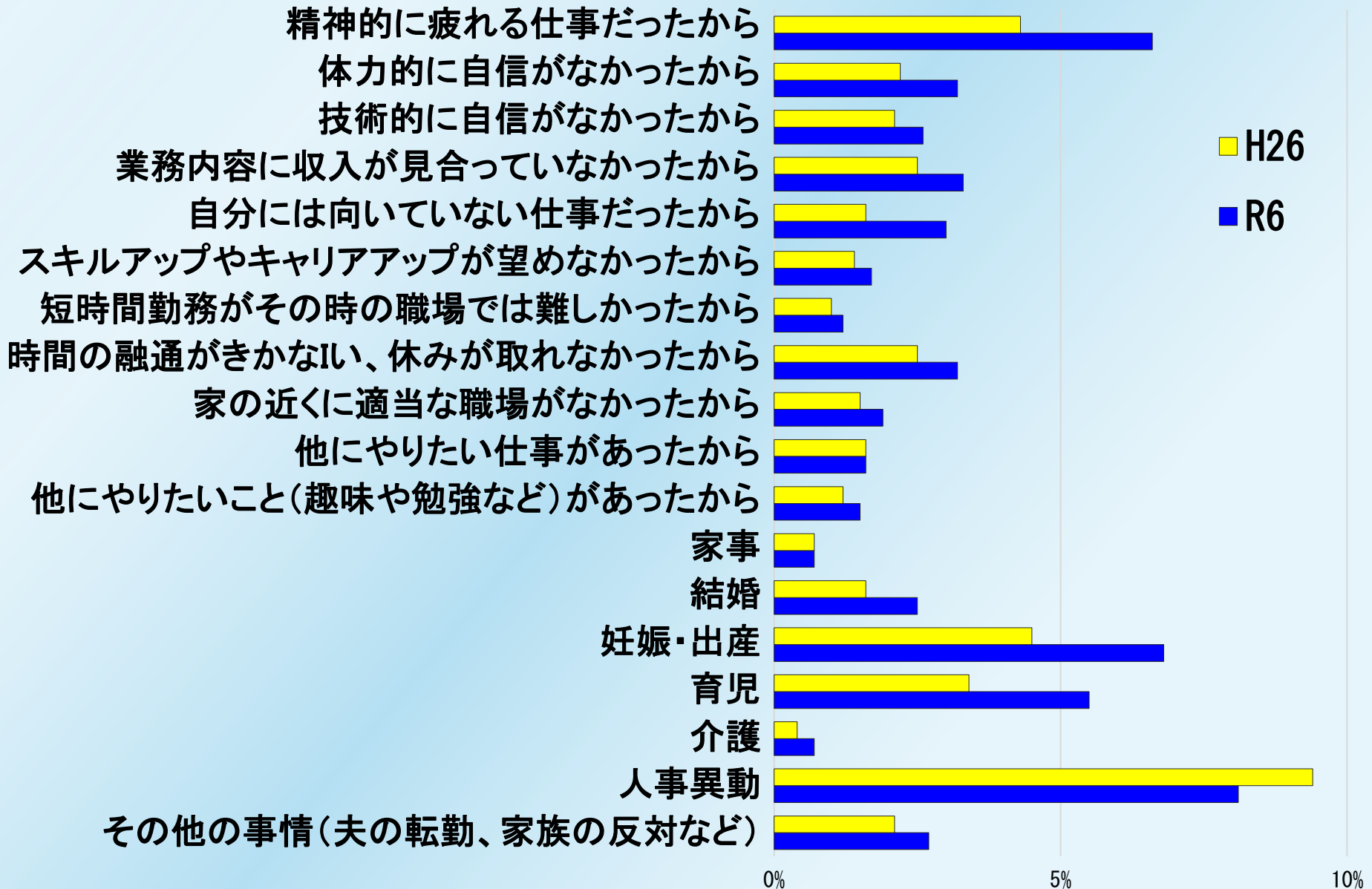


N=4165

# 獣医学上の知識を必要とする業務からの離職理由



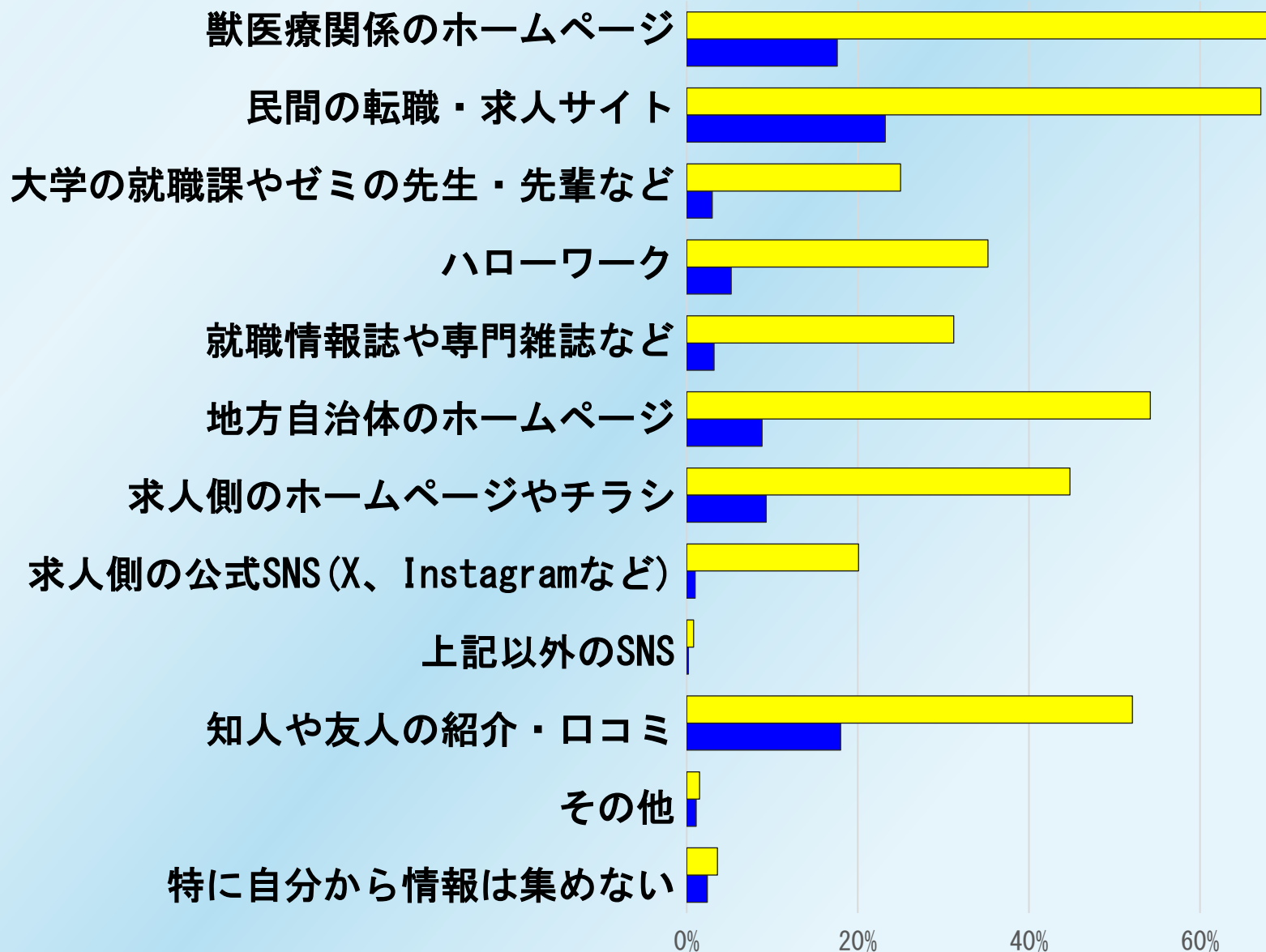
# 獣医学上の知識を必要とする業務からの離職理由 (H26とR6比較)





# 再就職する場合の情報収集方法

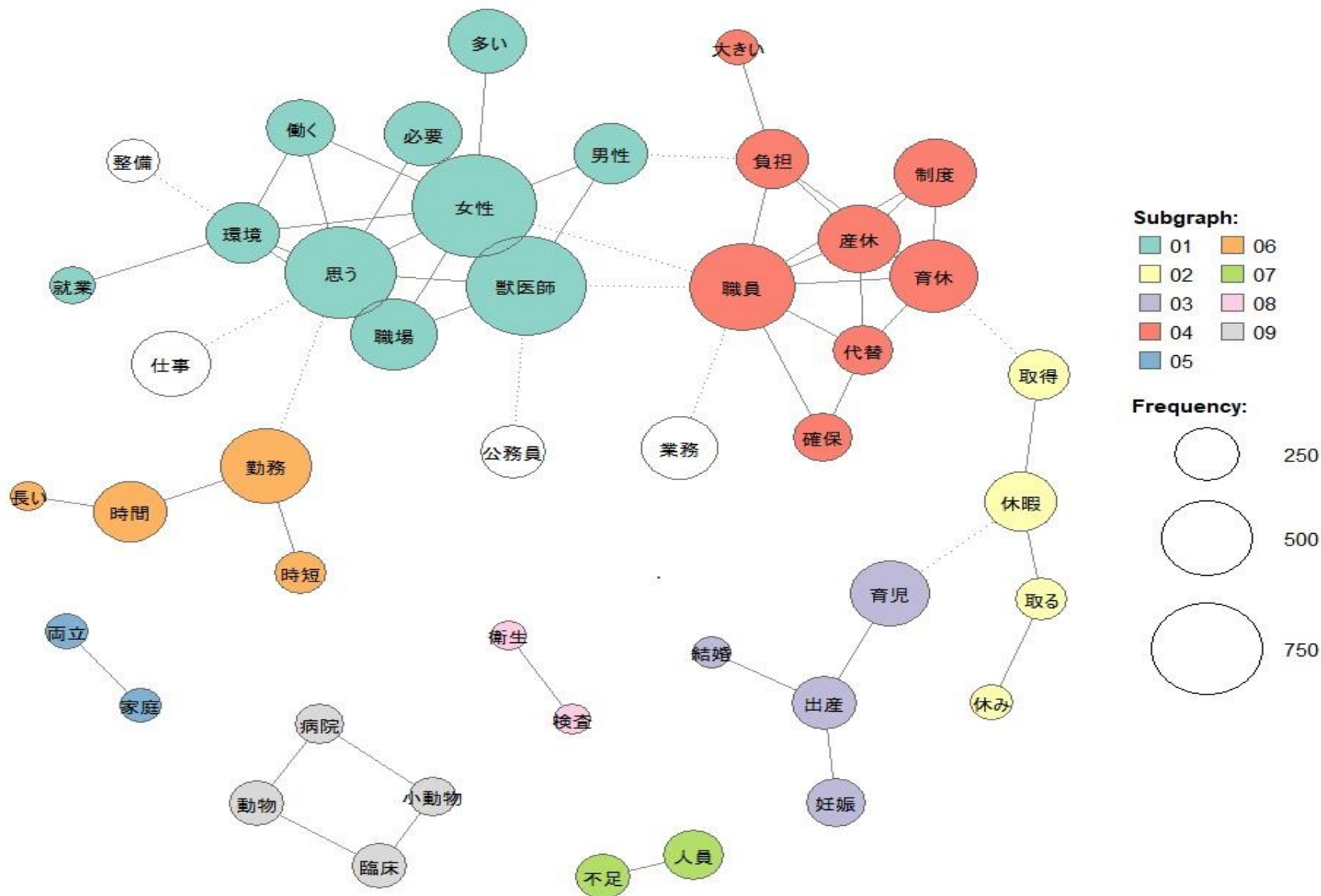
■ 情報収集元（全て） ■ 最も役に立つ情報が得られると思うもの



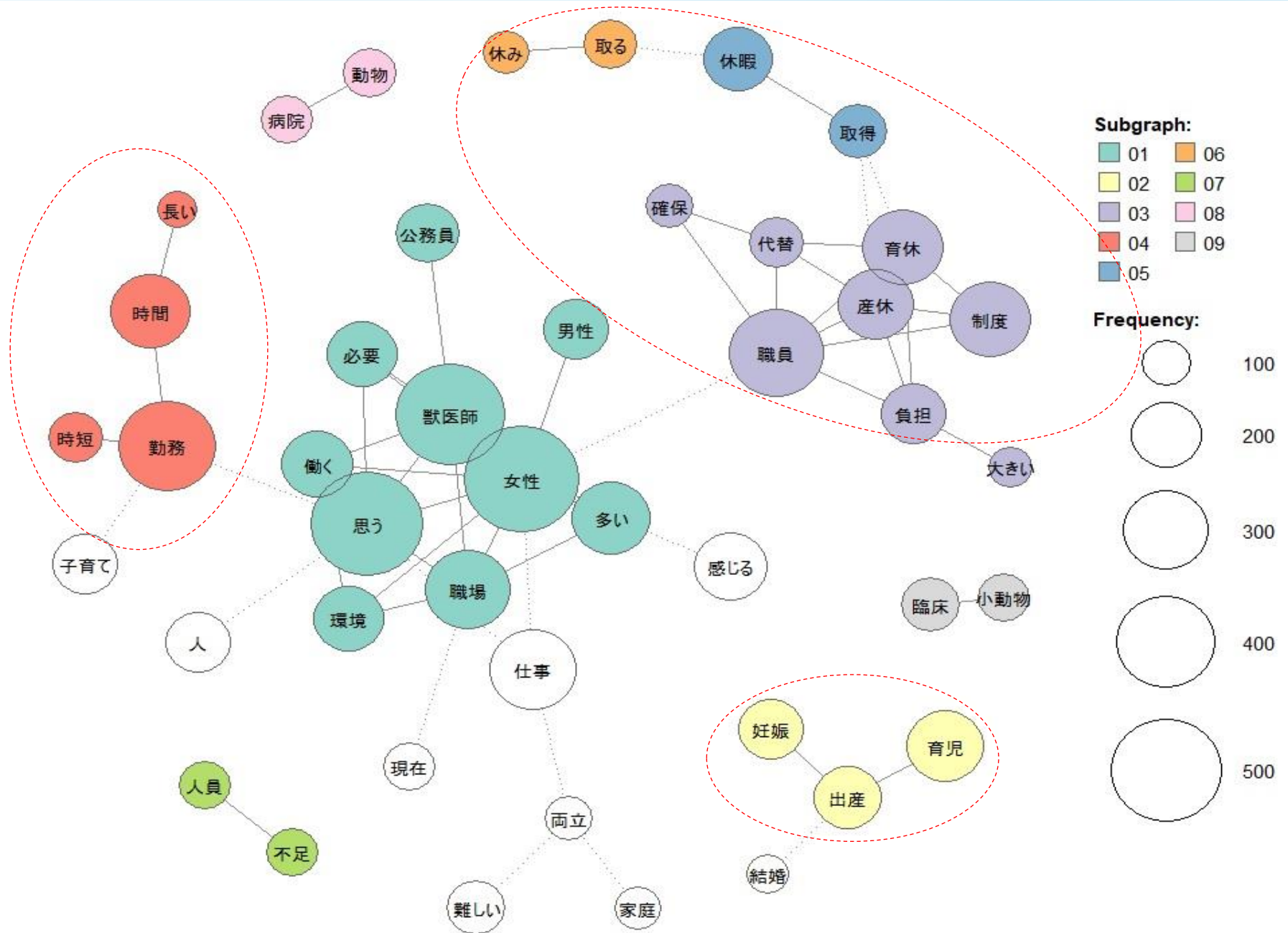


# 女性獣医師の就業環境についての自由意見

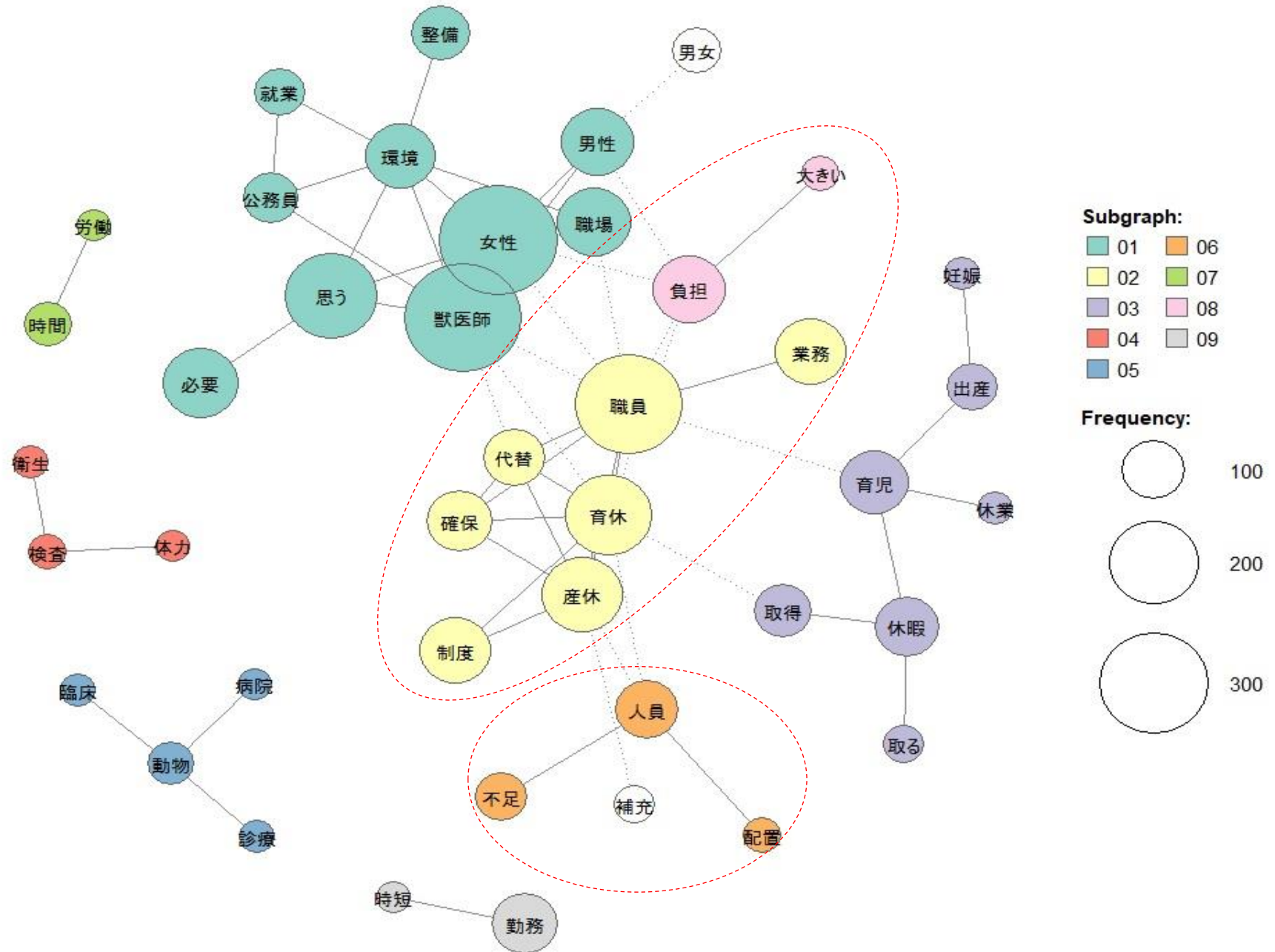
## 全自由回答から抽出した中心単語と関連する単語のマッピング



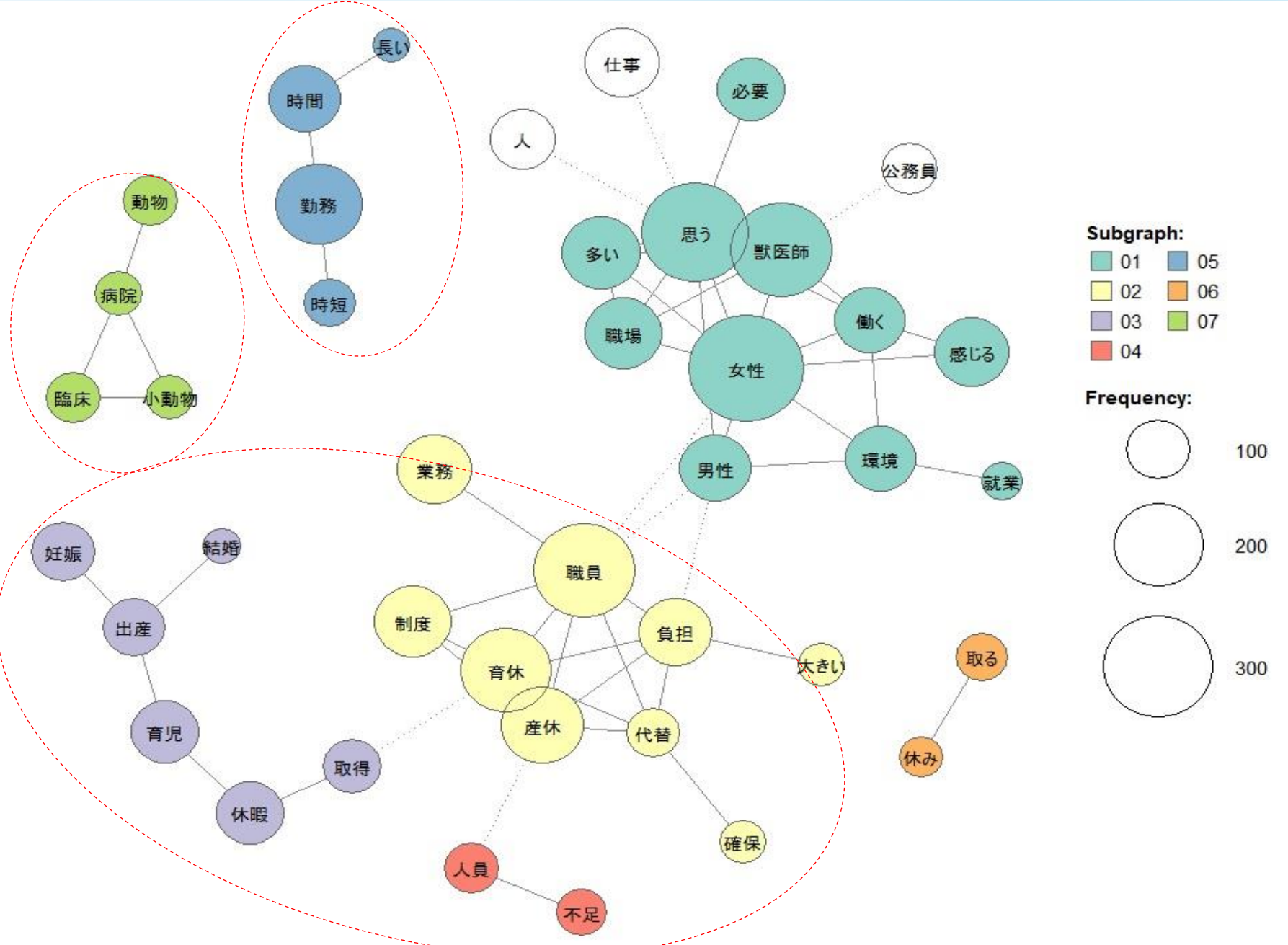
# 女性獣医師の就業環境についての自由意見（女性）



# 女性獣医師の就業環境についての自由意見（男性）

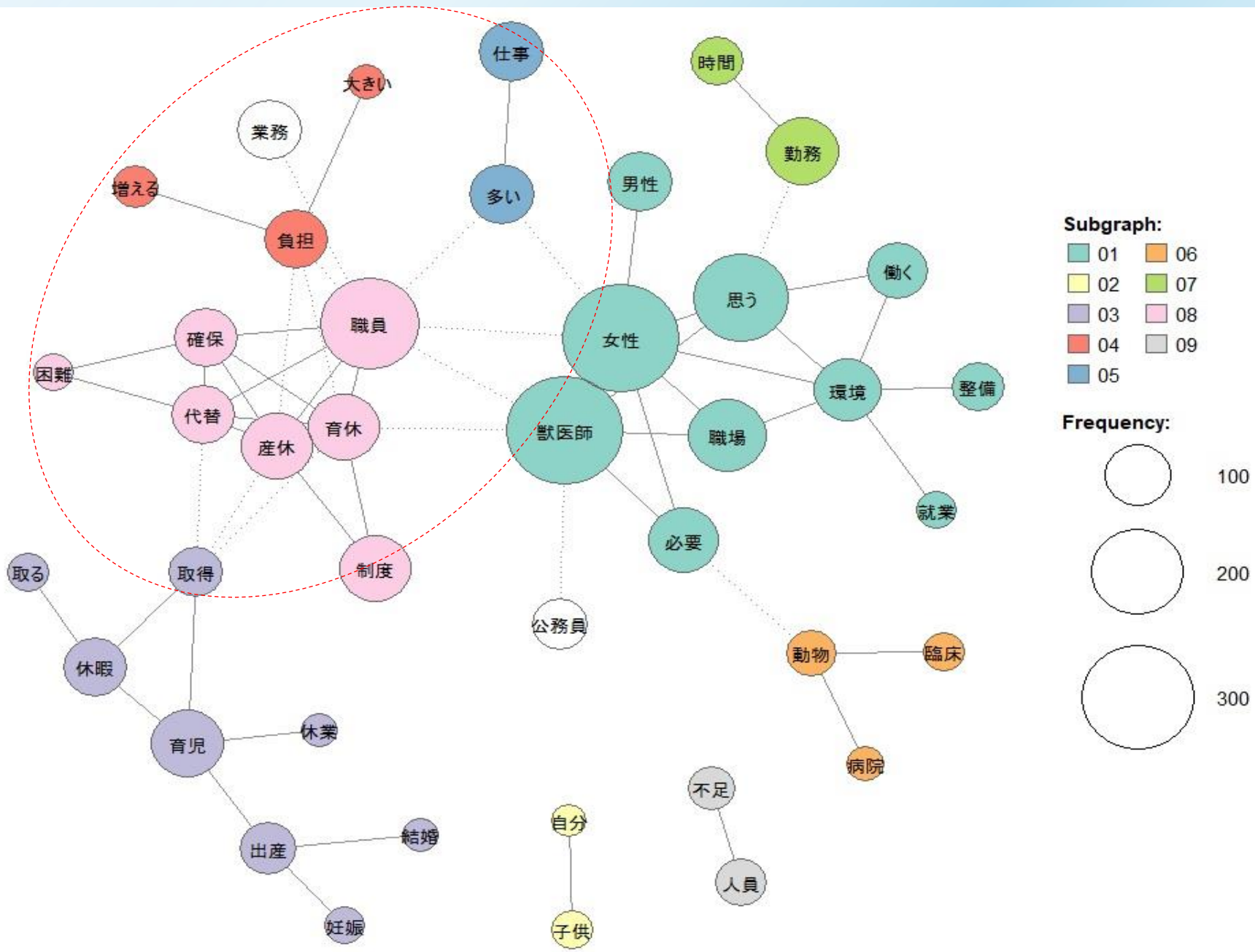


# 女性獣医師の就業環境についての自由意見 (20・30代)





# 女性獣医師の就業環境についての自由意見 (50・60代)



# まとめ

## ➤仕事の不安や負担に感じることに

- ・収入が少ない → 獣医師の処遇改善
- ・知識・経験の不足 → 獣医師のリスキリングの推進
- ・家事・育児との両立 → 働き方改革の推進

## ➤女性の就業支援の整備状況

- ・男女による認識の違い → 職場全体の共通認識醸成
- ・産休・育休の代替職員の確保 → 制度整備、人員確保
- ・メンタル面のサポート・相談窓口整備  
→ 獣医師会等による取組

誰もが活躍できる環境づくりを目指して

長く働き続けられる環境や制度の整備

魅力ある職業としての環境整備

アンケート調査にご協力いただいた  
獣医師の皆様に感謝申し上げます